



# Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΑΓΟΡΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

2024





# Περιεχόμενα

Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου .....	6
Σχετικά με την Έκθεση .....	7
<b>ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΚΑΘ .....</b>	<b>8</b>
Εταιρικό Προφίλ.....	10
Δραστηριότητες της Εταιρείας .....	11
Ιστορική Αναδρομή.....	11
Αξίες, Αρχές και Εταιρική Κουλτούρα .....	12
Αποστολή, Όραμα και Στρατηγικοί Στόχοι Βιωσιμότητας.....	13
Παραγωγή και Διανομή Οικονομικής Αξίας.....	14
Αλυσίδα Αξίας .....	15
Σημαντικά Γεγονότα 2024 .....	16
Συμμετοχές και Συνεργασίες.....	16
<b>ΚΑΘ ΚΑΙ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ .....</b>	<b>18</b>
Η ΚΑΘ και οι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ.....	21
Περιβαλλοντικά Υπεύθυνες Πρακτικές, Βιώσιμη Προϊόντα και Στήριξη Τοπικών Κοινοτήτων .....	24
<b>ΑΝΑΛΥΣΗ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ .....</b>	<b>26</b>
Ενδιαφερόμενα μέρη .....	29
Μεθοδολογία .....	29
Ουσιαστικά Θέματα.....	31
<b>ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ .....</b>	<b>32</b>
Διαχείριση Ενέργειας .....	35
Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου .....	37
Δείκτης Έντασης Εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου .....	39
Μεθοδολογία .....	40
Στόχοι και Πρωτοβουλίες για τη Μείωση των Εκπομπών .....	40
Διαχείριση Αποβλήτων.....	42
Διαχείριση Νερού και Προστασία Υδατικών Πόρων.....	44

<b>ΚΟΙΝΩΝΙΑ .....</b>	<b>46</b>
Εργαζόμενοι και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού .....	49
Εκπαίδευση Εργαζομένων.....	51
Πολιτική Αποδοχών.....	52
Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία .....	53
Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας της ΚΑΘ.....	53
Αναθεώρηση Πολιτικής Υγείας & Ασφάλειας και Διαβούλευση με Εργαζομένους .....	54
Δέσμευση της Διοίκησης για την Ενίσχυση της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία.....	54
Στόχοι και Στρατηγικός Σχεδιασμός για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία.....	55
Ποιότητα Προϊόντων, Ασφάλεια Τροφίμων και Εξυπηρέτηση Πελατών.....	56
Εξασφάλιση ποιότητας προϊόντων και εξυπηρέτηση πελατών.....	56
Σύστημα Διαχείρισης και Ποιότητας και Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Τροφίμων της ΚΑΘ .....	56
Ο Ρόλος της Διοίκησης στην Διασφάλιση της Λειτουργίας των Συστημάτων Διαχείρισης.....	58
<b>ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ .....</b>	<b>60</b>
Διοικητική Δομή.....	62
Επιτροπή Ελέγχου και Κινδύνων .....	65
Εταιρικό Οργανόγραμμα .....	65
Κανονιστική Συμμόρφωση και Διαχείριση Κινδύνων .....	67
Πολιτικές, Διαδικασίες και Πιστοποιήσεις.....	67
Σύγκρουση Συμφερόντων .....	68
Επιχειρηματική Ηθική και Ακεραιότητα.....	69
Διαδικασία Δέουσας Επιμέλειας.....	69
Κώδικας Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς .....	70
Πολιτική Αναφορών .....	70
Προστασία Προσωπικών Δεδομένων.....	71
<b>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ .....</b>	<b>72</b>
Πίνακας Περιεχομένων GRI 2021.....	74
Πίνακας Περιεχομένων ATHEX .....	78

# Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου



**Αντώνιος Μπούρης**  
Διευθύνων Σύμβουλος

## GRI 2-22

Η Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης Α.Ε. παρουσιάζει την Τρίτη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης, σηματοδοτώντας μια ακόμη χρονιά σταθερής προόδου και ουσιαστικών αποτελεσμάτων. Το 2024 υπήρξε ένα έτος κατά το οποίο η Κ.Α.Θ. δεν εφάρμοσε απλώς, αλλά εδραίωσε και ενίσχυσε τη στρατηγική της για βιώσιμη ανάπτυξη, επιβεβαιώνοντας τον ρόλο της ως έναν από τους πλέον υπεύθυνους και αξιόπιστους φορείς της ελληνικής αγοράς.

Με διαρκή παρουσία στην εγχώρια αγορά οπωρολαχανικών και κρέατος, η Κ.Α.Θ. συνεχίζει να διασφαλίζει προϊόντα υψηλής ποιότητας και να υποστηρίζει κρίσιμες εφοδιαστικές αλυσίδες, συμβάλλοντας ενεργά στην ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας. Παράλληλα, ενισχύσαμε τις περιβαλλοντικές μας επιδόσεις μέσα από στοχευμένες πρωτοβουλίες ανακύκλωσης και μείωσης του ανθρακικού αποτυπώματος — μια προσπάθεια που αναγνωρίστηκε με την πιστοποίηση “Zero Waste”, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευσή μας για κυκλική οικονομία και σύγχρονη, υπεύθυνη λειτουργία.

Στο επίκεντρο κάθε δράσης μας βρίσκεται ο άνθρωπος. Οι εργαζόμενοι της Κ.Α.Θ. αποτελούν το σημαντικότερο κεφάλαιο της εταιρείας, και η επένδυση στην ανάπτυξη τους αποτελεί στρατηγική επιλογή. Η διάκριση

“Great Place to Work”, την οποία λάβαμε το 2024, αποτελεί ισχυρή απόδειξη ότι χτίζουμε καθημερινά ένα εργασιακό περιβάλλον που προάγει τον σεβασμό, την ασφάλεια, την εξέλιξη και την ομαδικότητα.

Μέσα από το πρόγραμμα Social Plate συνεχίσαμε το κοινωνικό μας έργο, προσφέροντας ποιοτικά φρέσκα προϊόντα σε κοινωνικά ευάλωτες ομάδες και ενισχύοντας τη συνοχή και την αλληλεγγύη στην τοπική κοινωνία. Την ίδια στιγμή, επενδύσαμε στη βελτίωση της εμπειρίας των πελατών μας και στην περαιτέρω ενίσχυση της διαφάνειας και της αποδοτικότητας των λειτουργιών μας.

Με ισχυρά θεμέλια εταιρικής διακυβέρνησης, με κουλτούρα καινοτομίας και με συνέπεια στις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης, η Κ.Α.Θ. προχωρά δυναμικά στη νέα εποχή. Έχοντας ως οδηγό τις ανάγκες της κοινωνίας και του περιβάλλοντος, συνεχίζουμε να δημιουργούμε αξία για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη και να διαμορφώνουμε ένα μέλλον πιο υπεύθυνο, πιο ανθεκτικό και πιο βιώσιμο.

# Σχετικά με την Έκθεση

**GRI 2-1, GRI 2-2, GRI 2-3 (a, b, d), GRI 2-4, GRI 2-5, ATHEX C-G5, ATHEX C-G7, ATHEX C-G8**

Η παρούσα Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης αποτελεί την τρίτη συνεχόμενη ετήσια δημοσίευση της Κεντρικής Αγοράς Θεσσαλονίκης Α.Ε. (εφεξής ΚΑΘ) και καλύπτει την περίοδο από 1η Ιανουαρίου έως 31η Δεκεμβρίου 2024, ταυτιζόμενη με το διάστημα αναφοράς των οικονομικών καταστάσεων της εταιρείας, η οποία δημοσιεύθηκε στις 29/09/2025. Περιλαμβάνει στοιχεία που αφορούν αποκλειστικά το επίπεδο λειτουργίας της ΚΑΘ. Στην παρούσα Έκθεση παρουσιάζονται ποιοτικά και ποσοτικά δεδομένα σχετικά με τις επιδόσεις μας στους τομείς του περιβάλλοντος, της κοινωνίας και της εταιρικής διακυβέρνησης (ESG), με στόχο την έγκυρη και διαφανή ενημέρωση όλων των ενδιαφερόμενων μερών. Το περιεχόμενο εστιάζει στα ζητήματα Βιώσιμης Ανάπτυξης που θεωρούνται καθοριστικής σημασίας για την επίτευξη των στρατηγικών στόχων της εταιρείας, όπως αυτά προέκυψαν μέσα από τη θεσμοθετημένη διαδικασία Ανάλυσης Ουσιαστικότητας. Η Έκθεση έχει συνταχθεί σύμφωνα με τα Πρότυπα του Global Reporting Initiative (GRI) 2021, τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (UN SDGs), καθώς και τις 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου (UN Global Compact).

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη βρίσκεται στον πυρήνα της στρατηγικής της ΚΑΘ. Μέσα από στοχευμένες πρωτοβουλίες, συνεργασίες και δράσεις, επιδιώκουμε να διατηρούμε τη δυναμική και την ανταγωνιστικότητά μας, ανταποκρινόμενοι με υπευθυνότητα στις σύγχρονες περιβαλλοντικές και κοινωνικοοικονομικές προκλήσεις. Η παρούσα Έκθεση περιγράφει τον τρόπο με τον οποίο διαχειριζόμαστε τα ουσιαστικά ζητήματα Βιώσιμης Ανάπτυξης, δίνοντας έμφαση σε περιβαλλοντικά, κοινωνικά και θέματα εταιρικής διακυβέρνησης, και παρουσιάζει τις

επιδόσεις μας στους συγκεκριμένους άξονες, επιβεβαιώνοντας την προσήλωσή μας στην αρχή της διαφάνειας.

Ενσωματώνοντας τα κριτήρια ESG στο επιχειρηματικό μας μοντέλο και στις στρατηγικές και επενδυτικές μας αποφάσεις, συμβάλλουμε ενεργά στις διεθνείς προσπάθειες επίτευξης των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης, καθώς και στις εθνικές και ευρωπαϊκές πολιτικές για την υλοποίηση των στόχων της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας. Αδιαπραγμάτευτη επιδίωξή μας είναι η επιχειρηματική μας δραστηριότητα να αποτυπώνεται σε θετικό περιβαλλοντικό, κοινωνικό και οικονομικό αποτέλεσμα, το οποίο προάγει την ανάπτυξη χωρίς αποκλεισμούς, ενισχύει τη μακροπρόθεσμη αξία και συμβάλλει στην προστασία του πλανήτη.

Η Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης αποτελεί τη μοναδική οντότητα που καλύπτεται από την παρούσα Έκθεση, με τα δεδομένα και τις αναφορές να αφορούν αποκλειστικά τις δραστηριότητές της. Η Έκθεση αυτή δεν έχει υποβληθεί σε εξωτερική διασφάλιση και δεν περιλαμβάνει τροποποιημένες πληροφορίες από την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024. Παρά ταύτα, στην ΚΑΘ αναγνωρίζουμε τη σημασία της εξωτερικής αξιολόγησης των εκθέσεων που δημοσιεύουμε και εξετάζουμε σοβαρά τη δυνατότητα υιοθέτησης εξωτερικής διασφάλισης σε μελλοντικές εκδόσεις.

Η παρούσα έκθεση δημοσιεύθηκε στις 22/12/2025 και είναι διαθέσιμη στην επίσημη ιστοσελίδα της ΚΑΘ στη διεύθυνση <https://www.kath.gr/el>. Για περισσότερες πληροφορίες, διευκρινίσεις, παρατηρήσεις, σχόλια ή προτάσεις σχετικά με το περιεχόμενο της Έκθεσης μπορείτε να επικοινωνήσετε με τον κ. Αλέξανδρο Καλέμο ή την κα. Αικατερίνη Δεμερτζή.

# Σχετικά με την ΚΑΘ



## Εταιρικό Προφίλ

### GRI 2-1 (a, b) | GRI 201-4

Η Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης (ΚΑΘ), με έδρα τη Νέα Μενεμένη Θεσσαλονίκης, αποτελεί εδώ και πέντε δεκαετίες τη βασική πύλη διακίνησης και εμπορίας φρέσκων φρούτων, λαχανικών και κρεάτων στη Βόρεια Ελλάδα. Η εταιρεία, 100% θυγατρική του Υπερταμείου (Growthfund - ΕΕΣΥΠ), λειτουργεί υπό την εποπτεία του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων και έχει καθιερωθεί ως στρατηγικός πυλώνας για την τροφοδοσία και την ανάπτυξη της ελληνικής αγοράς τροφίμων.

Οι εγκαταστάσεις της εκτείνονται σε μια συνολική έκταση 221 στρεμμάτων στο 7<sup>ο</sup> χιλιόμετρο της Εθνικής Οδού Θεσσαλονίκης-Αθήνας, εκ των οποίων τα 43 στρέμματα καταλαμβάνονται από στεγασμένους χώρους. Σε αυτούς περιλαμβάνονται η Λαχαναγορά, με 280 καταστήματα καταμελημένα σε τέσσερις πυρήνες των 70 καταστημάτων, έκαστο εμβαδού 60 τ.μ., καθώς και η Κρεαταγορά, με 24 καταστήματα εμβαδού 165 τ.μ. το καθένα.

Η λειτουργία της ΚΑΘ υποστηρίζεται από μια εξειδικευμένη ομάδα 17 εργαζομένων, αποτελούμενη από 12 άνδρες και 5 γυναίκες, οι οποίοι διασφαλίζουν την εύρυθμη

λειτουργία και την ποιοτική εξυπηρέτηση όλων των ενδιαφερομένων μερών. Παράλληλα, η αγορά αποτελεί τόπο δραστηριοποίησης και προσελκύει περίπου 5.000 άτομα σε καθημερινή βάση, ενώ ο αριθμός των εισερχομένων οχημάτων ανέρχεται κατά μέσο όρο στις 2.000 ημερησίως, αποδεικνύοντας τον κομβικό της ρόλο στη διακίνηση αγροτικών προϊόντων.

Ο κύκλος εργασιών για το 2024 ανήλθε σε 3.311.974,05€. Το ποσό από τα κέρδη προ φόρων για το 2024 ανήλθε σε 2.244.605,02 €.

Εδώ και 50 χρόνια, η Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης έχει καθιερωθεί ως ηγετική δύναμη στον τομέα της διακίνησης και εμπορίας φρέσκων φρούτων, λαχανικών και κρεάτων. Εδρεύει στη Ν. Μενεμένη Θεσσαλονίκης, και δραστηριοποιείται στην Ελλάδα. Είναι 100% θυγατρική του Υπερταμείου/Growthfund (ΕΕΣΥΠ), και λειτουργεί υπό την εποπτεία του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων

Στρατηγική δέσμευση της εταιρείας παραμένει η προσφορά προϊόντων υψηλής ποιότητας, με στόχο την ικανοποίηση τόσο των παραγωγών όσο και των καταναλωτών. Μέσα από τη δημιουργία ευνοϊκών συνθηκών για το χονδρικό εμπόριο και την υιοθέτηση πρακτικών που ενσωματώνουν τις αξίες της αειφορίας και της κοινωνικής υπευθυνότητας,

η ΚΑΘ συμβάλλει ουσιαστικά στην οικονομική ανάπτυξη, προάγει μια δίκαιη και βιώσιμη κοινωνία και ενισχύει την εμπιστοσύνη των συνεργατών και των πελατών της. Με σεβασμό προς το περιβάλλον και δέσμευση για τη διατήρηση των φυσικών πόρων, η ΚΑΘ εργάζεται καθημερινά ώστε να εξασφαλίζει ότι τα προϊόντα της θα είναι διαθέσιμα και για τις επόμενες γενιές.

## Δραστηριότητες της Εταιρείας

### GRI 2-6, ATHEX A-G1

Η Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης (ΚΑΘ) διαδραματίζει ουσιαστικό ρόλο στην ενδυνάμωση τόσο της τοπικής αγοράς όσο και της εθνικής οικονομίας, αποτελώντας βασικό πυλώνα για τη διακίνηση φρέσκων φρούτων, λαχανικών και κρεάτων σε ολόκληρη τη χώρα. Μέσα από την αποτελεσματική οργάνωση και διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας, η εταιρεία διασφαλίζει ότι τα προϊόντα που διακινούνται πληρούν αυστηρά πρότυπα ποιότητας και υγιεινής, ενισχύοντας με αυτόν τον τρόπο την εμπιστοσύνη των παραγωγών, των συνεργατών και των καταναλωτών.

Οι δραστηριότητες της ΚΑΘ περιλαμβάνουν τη μίσθωση και τη διοίκηση εμπορικών χώρων και καταστημάτων, καθώς και την παροχή υπηρεσιών που συνδέονται άμεσα με το χονδρικό εμπόριο αγροτικών προϊόντων και κρεάτων. Παράλληλα, το αντικείμενο λειτουργίας της εκτείνεται στη συνολική εποπτεία, οργάνωση και εύρυθμη λειτουργία της αγοράς, αλλά και στην αξιοποίηση καταστημάτων, κοινόχρηστων χώρων και συναφών υπηρεσιών. Μέσα από αυτό το ολοκληρωμένο λειτουργικό πλαίσιο, η ΚΑΘ συμβάλλει καθοριστικά στη βελτίωση, τη ρύθμιση και την περαιτέρω ανάπτυξη του χονδρικού εμπορίου σε εθνικό επίπεδο.

Η εταιρεία δεν δραστηριοποιείται στον τομέα των ορυκτών καυσίμων (άνθρακας, πετρελαίου και φυσικού αερίου), στην παραγωγή χημικών προϊόντων, σε αμφιλεγόμενο οπλικό εξοπλισμό, στην καλλιέργεια και παραγωγή καπνού.

## Ιστορική Αναδρομή

Η Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης (ΚΑΘ) αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι της εμπορικής και κοινωνικής εξέλιξης της πόλης. Η απαρχή της εντοπίζεται στη δεκαετία του 1930, όταν το 1933 προκηρύχθηκε πλειστηριασμός με σκοπό την ίδρυση μιας νέας λαχαναγοράς. Πενήντα πέντε κάτοικοι της Θεσσαλονίκης απέκτησαν τότε καταστήματα, με αποτέλεσμα δύο έτη αργότερα, το 1935, να ολοκληρωθεί η κατασκευή του κτιριακού συγκροτήματος και να ξεκινήσει η επίσημη λειτουργία της αγοράς. Η εγκατάσταση βρισκόταν επί της οδού Αγίου Δημητρίου και καταλάμβανε ολόκληρο οικοδομικό τετράγωνο, οριοθετούμενο από τις οδούς Φιλώτα, Κασσάνδρου και Ηφαιστίωνος. Σύντομα καθιερώθηκε ως το κυριότερο κέντρο χονδρικής διακίνησης φρούτων και λαχανικών της Βόρειας Ελλάδας, με προϊόντα που προέρχονταν από την τοπική παραγωγή αλλά και από άλλες περιοχές της χώρας. Η μεταφορά και διακίνηση γινόταν με τα μέσα της εποχής, καΐκια που προσέγγιζαν την παραλία, μικρά φορτηγά και άμαξες, ενώ οι φορτοεκφορτώσεις πραγματοποιούνταν σε συνθήκες έντονου φόρτου και σκληρής εργασίας.

Η μεταπολεμική ανάπτυξη της Θεσσαλονίκης κατέστησε σταδιακά δυσλειτουργική τη λειτουργία μιας τόσο μεγάλης αγοράς εντός του πυκνού αστικού ιστού. Η αυξημένη κυκλοφορία, ο θόρυβος και τα προβλήματα στάθμευσης και φόρτωσης δημιούργησαν σοβαρές πιέσεις στην περιοχή της Αγίου Δημητρίου. Η ανάγκη αποσυμφόρησης οδήγησε στη λήψη απόφασης, τη δεκαετία του 1970, για μεταφορά της αγοράς εκτός κέντρου, σε χώρο που θα πληρούσε τις προδιαγραφές μιας σύγχρονης εμπορικής δομής. Έτσι, το 1975 η Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης εγκαταστάθηκε στο 7ο χιλιόμετρο της εθνικής οδού Θεσσαλονίκης-Αθήνας, σε έκταση περίπου 250 στρεμμάτων, με σύγχρονες υποδομές, αποθήκες, ψυκτικούς θαλάμους και οργανωμένους πυρήνες καταστημάτων για τη Λαχαναγορά και την Κρεαταγορά. Η νέα εγκατάσταση

έδωσε ώθηση στη δραστηριότητα του χονδρεμπορίου, προσφέροντας τη δυνατότητα διακίνησης εκατοντάδων τόνων προϊόντων ημερησίως και καθιστώντας την αγορά κεντρικό σημείο τροφοδοσίας για ολόκληρη τη Βόρεια Ελλάδα.

Σε θεσμικό επίπεδο, η ΚΑΘ ιδρύθηκε ως νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου με το Βασιλικό Διάταγμα του 1966. Στη συνέχεια, το 1998, με Προεδρικό Διάταγμα, μετατράπηκε σε ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης Α.Ε.». Σήμερα ανήκει εξ ολοκλήρου στην Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας και εποπτεύεται από το Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων, παραμένοντας ένας στρατηγικός οργανισμός για τον τομέα της αγροδιατροφής.

Η πορεία της Κεντρικής Αγοράς Θεσσαλονίκης αποτυπώνει με σαφήνεια τη μετάβαση της πόλης από τους παραδοσιακούς τρόπους εμπορίου στις σύγχρονες μορφές οργάνωσης και διαχείρισης. Από την παλιά Λαχαναγορά της Αγίου Δημητρίου έως τις σημερινές εγκαταστάσεις της δυτικά της πόλης, η ΚΑΘ αποτελεί διαχρονικά έναν θεσμό που αντανάκλα την οικονομική, κοινωνική και πολιτισμική εξέλιξη της Θεσσαλονίκης και της ευρύτερης περιοχής της Μακεδονίας.

## Αξίες, Αρχές και Εταιρική Κουλτούρα

Στην Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης, οι αρχές και οι αξίες μας αποτελούν το θεμέλιο πάνω στο οποίο οικοδομείται κάθε πτυχή της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας. Παραμένουμε σταθερά προσηλωμένοι στη διατήρηση υψηλών προτύπων ηθικής, διαφάνειας και υπευθυνότητας, τα οποία ενσωματώνουμε σε όλες τις λειτουργίες και τις αποφάσεις μας. Η ακεραιότητα, η αποτελεσματικότητα και η αξιοκρατία καθοδηγούν τις ενέργειές μας, ενισχύουν την αμοιβαία εμπιστοσύνη και καλλιεργούν ένα πνεύμα συνεργασίας τόσο με τους εσωτερικούς μας συνεργάτες όσο και με την τοπική κοινωνία.

Οι αξίες που μας καθοδηγούν είναι θεμελιώδεις και διαχρονικές. Πρώτιστα, το **δημόσιο συμφέρον** βρίσκεται στο επίκεντρο της αποστολής μας· δεσμευόμαστε για τη συνετή και αποδοτική διαχείριση της δημόσιας περιουσίας, με σκοπό την παροχή υπηρεσιών υψηλής ποιότητας και τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας προς όφελος της κοινωνίας. Η επιτυχία μας δεν περιορίζεται στη βιωσιμότητα των επιχειρηματικών μας δραστηριοτήτων, αλλά επεκτείνεται στη στήριξη της τοπικής και εθνικής οικονομίας.

Η **ακεραιότητα** αποτελεί αδιαπραγμάτευτη αρχή της λειτουργίας μας. Δρούμε με εντιμότητα, συνέπεια και διαφάνεια, αποφεύγοντας κάθε πιθανή σύγκρουση συμφερόντων και λαμβάνοντας αποφάσεις με γνώμονα το δημόσιο καλό. Η ανοιχτή και ειλικρινής επικοινωνία με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη αποτελεί για εμάς πάγια δέσμευση.

Η **διαφάνεια**, η **λογοδοσία** και η **διαβούλευση** είναι απαραίτητα στοιχεία της εταιρικής μας κουλτούρας. Εξασφαλίζουμε τη συνεχή ενημέρωση των ενδιαφερόμενων μερών, προωθώντας παράλληλα τη συμμετοχή τους στη διαδικασία λήψης αποφάσεων και στη διαμόρφωση στρατηγικών επιλογών.

Η **αποτελεσματικότητα** και η **καινοτομία** καθορίζουν τον τρόπο με τον οποίο υλοποιούμε τη στρατηγική μας. Επιδιώκουμε τη συνεχή βελτίωση των υπηρεσιών και των διαδικασιών μας, ενθαρρύνοντας την ανάπτυξη νέων ιδεών και λύσεων που προσδίδουν αξία και ενισχύουν την ανταγωνιστικότητά μας. Παράλληλα, επενδύουμε σε καινοτόμες πρακτικές και εργαλεία που συμβάλλουν στη βελτιστοποίηση των λειτουργιών μας και στην αποδοτικότερη εξυπηρέτηση των πελατών και συνεργατών μας.

Τέλος, η **αξιοκρατία** και η **κοινωνική υπευθυνότητα** αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της φιλοσοφίας μας. Διασφαλίζουμε ίσες ευκαιρίες για όλους τους εργαζομένους, ενισχύοντας ένα περιβάλλον που προάγει τη δικαιοσύνη, την εξέλιξη και τον αλληλοσεβασμό. Παράλληλα, συμβάλλουμε ενεργά στην ενίσχυση της τοπικής κοινωνίας, επιδιώκοντας

η δραστηριότητά μας να έχει θετικό κοινωνικό αντίκτυπο και να προάγει τη βιώσιμη ανάπτυξη.

## Αποστολή, Όραμα και Στρατηγικοί Στόχοι Βιωσιμότητας

### ATHEX A-G1, ATHEX A-G3

Η αποστολή της Κεντρικής Αγοράς Θεσσαλονίκης (ΚΑΘ) είναι να αναδειχθεί σε κορυφαίο πάροχο υπηρεσιών χονδρικού εμπορίου γεωργικών και κτηνοτροφικών προϊόντων στην περιοχή των Βαλκανίων. Πρωταρχικός μας στόχος είναι η διασφάλιση της συνέπειας και της ποιότητας σε κάθε συνεργασία, επιδιώκοντας παράλληλα τη μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος και την ενίσχυση της θετικής μας επίδρασης στην κοινωνία.

Το όραμά μας επικεντρώνεται στη διαμόρφωση ενός βιώσιμου και αποδοτικού μοντέλου λειτουργίας που θα υποστηρίξει την αειφόρο ανάπτυξη της ευρύτερης περιοχής. Μέσα από τη συνεχή καινοτομία, την υιοθέτηση διεθνών βέλτιστων πρακτικών και την προώθηση της διαφάνειας, επιδιώκουμε να δημιουργούμε διαρκή αξία για τους πελάτες, τους συνεργάτες, τους εργαζομένους μας και την κοινωνία συνολικά.

Σε πλήρη εναρμόνιση με το Στρατηγικό Σχέδιο του μοναδικού μετόχου μας, της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας (Υπερταμείο), η ΚΑΘ στοχεύει στη συνεχή αναβάθμιση της ποιότητας και της προσβασιμότητας των υπηρεσιών της, ενισχύοντας παράλληλα τον υγιή ανταγωνισμό και διασφαλίζοντας τη λειτουργία μιας ελεύθερης και διαφανούς αγοράς.

Περιβάλλον		
<b>Βιώσιμες λύσεις συσκευασίας</b>	Κάλεσμα προς τους εμπόρους που δραστηριοποιούνται στην αγορά να χρησιμοποιούν συσκευασίες επαναχρησιμοποιήσιμες, δηλαδή να προωθούν είδη συσκευασίας που περιέχουν λιγότερο πλαστικό ή αλουμίνιο.	2022 - 2024
<b>Υπεύθυνη κατανάλωση νερού</b>	Η εταιρεία έχει επιτύχει 90% εξοικονόμηση νερού με ήπιες παρεμβάσεις σε δημόσιες εγκαταστάσεις της. Επίσης, χρέωση κατανάλωσης νερού σύμφωνα με τις ενδείξεις των υδρομέτρων αντί του ισχύοντος οριζόντιου συμβολικού τέλους.	2022 - 2024
<b>Κομποστοποίηση οργανικών υλικών</b>	Η ΚΑΘ στοχεύει, σε συνεργασία και με ανάδοχο, να ανακτά το 80% των οργανικών υλικών το οποίο μετά θα καταλήγει σε κομποστοποίηση.	2022 - 2024
Κοινωνία		
<b>Υγιεινή &amp; Ασφάλεια</b>	Οι εργαζόμενοι παρακολουθούν εκπαιδευτικά σεμινάρια για ποι- κίλα θέματα σε σχέση με την ασφάλεια και τις πρώτες βοήθειες. Τα ατυχήματα στον χώρο εργασίας καταγράφονται.	2022 - 2024
<b>Προσβασιμότητα</b>	Η εταιρεία ήδη διαθέτει ράμπες και τουαλέτες για άτομα με αναπηρία. Στο νέο κτίριο κεντρικών γραφείων πρέπει να περιλαμβάνονται προδιαγραφές που να επιτρέπουν την πρόσβαση σε όλους.	2022 - 2024
<b>Διάλογος με Ενδιαφερόμενα Μέρη</b>	Συνεχής διάλογος με ενδιαφερόμενα μέρη, κυρίως συνδικάτα / εκπροσώπους εμπόρων.	

## Διακυβέρνηση

Ανεξαρτησία Διοικητικού Συμβουλίου	Εφαρμογή του νόμου 4706/2020 αναφορικά με την ανεξαρτησία - Διάκριση ρόλων και αρμοδιοτήτων: Μη εκτελεστική θέση προέδρου ΔΣ. Όλα τα μέλη του ΔΣ υπογράφουν δέσμευση απουσίας σύγκρουσης συμφερόντων (ή/και δήλωση ανεξαρτησίας αναλόγως) σε μορφή που έχει παρασχεθεί από το Υπερταμείο.	2021 - 2024
Έλεγχος τρίτων μερών	Εφαρμογή διαδικασίας για όλους τους συνεργάτες και προμηθευτές (βάσει διαδικασίας του Υπερταμείου).	2021 - 2024
Ενστερνισμός του νέου Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης για τις εισηγμένες εταιρείες, στον βαθμό που είναι εφικτό.	Εφαρμογή της Εγκυκλίου Νο.60 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς για την κατ' ελάχιστον 25% εκπροσώπηση των γυναικών στο ΔΣ, στο πλαίσιο κατά το δυνατόν εναρμόνιση με τα πρότυπα των εισηγμένων εταιρειών.	
Διαχείριση Κινδύνων	Έχει σχηματιστεί τριμελής επιτροπή διαχείρισης κρίσεων. Με βάση το πλάνο της εταιρείας για αποκατάσταση από κυβερνοεπίθεση ή φυσική καταστροφή, 90% ανάκαμψη λειτουργιών αναμένεται εντός 3 ημερών. Πραγματοποιήθηκε επισκόπηση της διαχείρισης κινδύνων εντός του 2022, και ενίσχυση της κυβερνοασφάλειας το 2023. Διενέργεια αξιολόγησης κινδύνων σχετικά με την επιχειρηματική ηθική και διαχείριση της κανονιστικής συμμόρφωσης	2023 - 2024
Αυτό-αξιολόγηση των διοικητικών συμβουλίων των θυγατρικών	Εφαρμογή των κατευθυντήριων οδηγιών και της πολιτικής του Υπερταμείου (συνδρομή εξωτερικού συμβούλου & προετοιμασία έκθεσης με ευρήματα & επόμενα βήματα).	2021 - 2024
Επιχειρηματική Ηθική	Καθιέρωση αποτελεσματικού προγράμματος ηθικής & συμμόρφωσης, νέων πολιτικών και διαδικασιών, συμπεριλαμβανομένων πολιτικών που παρέχει το Υπερταμείο. Εκπαίδευση για θέματα Επιχειρηματικής Ηθικής & Κανονιστικής Συμμόρφωσης.	2021 - 2024
Αξιολόγηση Κινδύνων	Διενέργεια αξιολόγησης κινδύνων σχετικά με την επιχειρηματική ηθική και διαχείριση της κανονιστικής συμμόρφωσης.	2023 - 2024

## Παραγωγή και Διανομή Οικονομικής Αξίας

## GRI 201-4

Η Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης (ΚΑΘ) αποτελεί σημαντικό πυλώνα στήριξης της ελληνικής οικονομίας, παρέχοντας προϊόντα υψηλής ποιότητας σε ολόκληρη τη χώρα. Μέσα από την ανάπτυξη ενός εκτεταμένου και αποτελεσματικού δικτύου διανομής, την ενδυνάμωση των τοπικών παραγωγών και την προώθηση του υγιούς ανταγωνισμού, η εταιρεία συμβάλλει ουσιαστικά στη διατήρηση και ενίσχυση της προστιθέμενης αξίας στην εγχώρια αγορά.

Στη συνέχεια παρουσιάζονται ενδεικτικά οικονομικά στοιχεία της ΚΑΘ για το έτος 2024, τα οποία αποτυπώνουν τη σταθερή αναπτυξιακή της πορεία και τον ρόλο της ως κομβικού φορέα στο ελληνικό χονδρικό εμπόριο.

## Οικονομικά Δεδομένα

	Μονάδα	2024	2023	2022
Κύκλος εργασιών	€	3.311.974,05 €	3.199.194,42 €	3.132.517,96€
Λειτουργικά κόστη	€	3.068.157,12€	3.122.571,8 €	2.878.963,89€
Μισθοί και επιδόματα εργαζομένων	€	491.956,55€	472.637,65€	489.952,39€
Πληρωμές προς Φορείς Χρηματοδότησης	€	0,0€	0,0€	0,0€
Επενδύσεις στην κοινωνία	€	3.000€	3.000€	0

Οι λόγοι για τους οποίους παρατηρείται διαφορά μεταξύ του εταιρικού φόρου εισοδήματος που προκύπτει από τα κέρδη ή ζημίες και του φόρου που θα οφειλόταν εάν εφαρμοζόταν ο νόμιμος φορολογικός συντελεστής στα κέρδη ή ζημίες προ φόρων είναι οι εξής: α) η λογιστική αναγνώριση του αναβαλλόμενου φόρου εισοδήματος, και β) το γεγονός ότι ορισμένα έξοδα δεν εκπίπτουν φορολογικά.

Στα κέρδη μετά φόρων και συγκεκριμένα στην ενότητα τρέχων φόρος εισοδήματος παρατηρείται μια μεγάλη απόκλιση, η οποία οφείλεται στη ρευστοποίηση των μετοχών της Τράπεζας Αττικής που κατείχε η Εταιρεία.

Αξίζει επίσης να σημειωθεί ότι η επιχείρηση συνεχίζει να στηρίζει και το 2024 τις ηλικιακές ομάδες που δυσκολεύονται να επανενταχθούν στον εργασιακό στίβο μέσω του προγράμματος « Πρόγραμμα απασχόλησης μακροχρόνια άνεργων ηλικίας 55-67 ετών σε ΝΠΔΔ, αποκεντρωμένες και Περιφερειακές Υπηρεσίες, Επιχειρήσεις, φορείς και οργανισμούς του Δημοσίου Τομέα και σε επιχειρήσεις ΟΤΑ κλπ. (De minimis - Καν/ 1407/2013)».

## Αλυσίδα Αξίας

## GRI 2-6

Η Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης (ΚΑΘ) διαδραματίζει ουσιαστικό ρόλο στην ενίσχυση της τοπικής κοινωνίας, μέσα από τη στρατηγική διαχείριση και ανάπτυξη των εμπορικών της χώρων και υποδομών. Η προσέγγιση αυτή της επιτρέπει να ανταποκρίνεται με ευελιξία στις μεταβαλλόμενες ανάγκες της αγοράς, διατηρώντας παράλληλα υψηλό επίπεδο ανταγωνιστικότητας.

Η ΚΑΘ συνεχίζει να ενδυναμώνει τη θέση της στον κλάδο, προωθώντας τον υγιή ανταγωνισμό και συμβάλλοντας ενεργά στην οικονομική πρόοδο και την κοινωνική ευημερία. Παράλληλα, επιβεβαιώνει με συνέπεια τη δέσμευσή της στην ποιότητα και την αριστεία, εξασφαλίζοντας ότι τα προϊόντα και οι υπηρεσίες που παρέχει ανταποκρίνονται στα αυστηρότερα πρότυπα και στις προσδοκίες των συνεργατών και καταναλωτών της.

Η διάρθρωση της αλυσίδας αξίας της ΚΑΘ παρουσιάζεται παρακάτω:

Upstream	Downstream
Προμηθευτές	Μισθωτές
Πάροχοι υπηρεσιών καθαρισμού & ανακύκλωσης	Τράπεζες
Πάροχοι υπηρεσιών φύλαξης	Τοπικές Αρχές
Λοιποί πάροχοι υπηρεσιών	Προσωπικό

## Σημαντικά Γεγονότα 2024

Το 2024, αποτέλεσε έτος σημαντικών αλλαγών και πρωτοβουλιών για την βιώσιμη ανάπτυξη και την εταιρική υπευθυνότητα. Η εταιρεία με γνώμονα τις αξίες και τις πολιτικές της συνέχισε να είναι δίπλα στην κοινωνία, το ανθρώπινο δυναμικό και το περιβάλλον. Το έτος αναφοράς πραγματοποιήθηκαν τα ακόλουθα:

- **53,51% μείωση των εκπομπών ΑτΘ** σε σύγκριση με το 2022 (location based)
- **45% μείωση της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας** σε σύγκριση με το 2022
- Πιστοποιήθηκε για πρώτη φορά ως **Great Place to Work**
- Προχώρησε σε πιστοποίηση **Zero Waste**
- Συνέχισε και αύξησε την ποσότητα των δωρεών στο **Social plate**
- Επένδυσε **17.88, περισσότερες ώρες εκπαιδεύσεις** ανά εργαζόμενο (κατά μέσο όρο) από την περσινή χρονιά

## Συμμετοχές και Συνεργασίες

### GRI 2-28

Κατά τη διάρκεια του έτους 2024, η Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης (ΚΑΘ) έδωσε ιδιαίτερη βαρύτητα στην ενίσχυση των στρατηγικών της συνεργασιών και στη συμμετοχή της σε σημαντικές πρωτοβουλίες και οργανισμούς. Οι συνέργειες αυτές διαδραμάτισαν καθοριστικό ρόλο στην περαιτέρω πρόοδο και εδραίωση της βιώσιμης ανάπτυξης της εταιρείας. Μέσω της συνεργασίας με θεσμικούς και επιχειρηματικούς φορείς, η ΚΑΘ κατάφερε να διευρύνει το δίκτυό της, να ενισχύσει την αποδοτικότητα και την ποιότητα των υπηρεσιών της και να ευθυγραμμιστεί με τις σύγχρονες περιβαλλοντικές και κοινωνικές απαιτήσεις. Η στρατηγική αυτή προσέγγιση επιβεβαιώνει τη σταθερή δέσμευση της εταιρείας στη δημιουργία μακροπρόθεσμης



αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη και στην προώθηση μιας υπεύθυνης επιχειρηματικής κουλτούρας που στηρίζει τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Η ΚΑΘ συνεργάζεται ενεργά με σημαντικούς οργανισμούς, όπως η **Παγκόσμια Ένωση Χονδρεμπορικών Αγορών (WUWM)**, ο **Σύνδεσμος Βιομηχανιών Ελλάδος (ΣΒΕ)** και ο **Σύνδεσμος Εξαγωγέων Βορείου Ελλάδος (ΣΕΒΕ)**, ενισχύοντας με αυτόν τον τρόπο τη διεθνή της παρουσία και την ανταγωνιστικότητά της στον τομέα των χονδρεμπορικών αγορών και των εξαγωγών. Μέσω αυτών των συνεργασιών, η εταιρεία αποκτά πρόσβαση σε πολύτιμες γνώσεις, εξειδικευμένα εργαλεία και διεθνή δίκτυα, τα οποία υποστηρίζουν τη συνεχή της εξέλιξη, την ανταλλαγή τεχνογνωσίας και τη βελτίωση των επιχειρησιακών της πρακτικών.

Παράλληλα, η ΚΑΘ συμμετέχει ενεργά σε κοινωφελείς πρωτοβουλίες και προγράμματα που ενισχύουν το κοινωνικό της αποτύπωμα. Ενδεικτικά, η εταιρεία αποτελεί **συνδικαιούχο του ευρωπαϊκού έργου LIFE-IP CEI-Greece**, το οποίο εντάσσεται στο **πρόγραμμα LIFE της Ευρωπαϊκής Ένωσης**. Το έργο υποστηρίζει δράσεις για την προστασία του περιβάλλοντος και την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, εστιάζοντας στην εφαρμογή της **Εθνικής Στρατηγικής για την Κυκλική Οικονομία**. Κύριοι στόχοι του προγράμματος είναι η μείωση των αποβλήτων, η ενίσχυση της ανακύκλωσης και η ορθολογική αξιοποίηση των φυσικών πόρων, με σκοπό την προώθηση ενός βιώσιμου μοντέλου ανάπτυξης.

Το LIFE-IP CEI-Greece υλοποιείται με τη συμμετοχή **18 στρατηγικών εταίρων**, μεταξύ των οποίων περιλαμβάνονται κρατικοί φορείς, οργανισμοί και ιδιωτικές επιχειρήσεις. Οι εταίροι συνεργάζονται για την εφαρμογή πρακτικών κυκλικής οικονομίας σε εθνικό επίπεδο για την περίοδο **Νοέμβριος 2021 – Οκτώβριος 2027**. Μέσα από τη συμμετοχή της, η ΚΑΘ συμβάλλει ενεργά στη διαμόρφωση και την προώθηση βιώσιμων λύσεων που μειώνουν τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις και βελτιώνουν τη διαχείριση των πόρων.

Στο πλαίσιο των δράσεων του προγράμματος, η εταιρεία έχει προχωρήσει στις ακόλουθες πρωτοβουλίες:

- Διαλογή και προσωρινή αποθήκευση τροφίμων με στόχο τη διατήρηση της ποιότη-

τας και της ασφάλειας των προϊόντων.

- Συνεργασία με τοπικούς φορείς και δίκτυα ωφελούμενων για την ορθή και αποτελεσματική διανομή των τροφίμων.
- Συνεχής παρακολούθηση όλων των δράσεων μέσω «έξυπνων» τεχνολογιών, όπως κωδικοί QR και βάσεις δεδομένων, για τη διασφάλιση της αποδοτικότητας στη διαχείριση τροφίμων και αποβλήτων.
- Αναβάθμιση των υποδομών συλλογής, διανομής, αποθήκευσης και διανομής αδιάθετων φρούτων και λαχανικών.
- Λειτουργία, συντήρηση και αναβάθμιση της ψηφιακής πλατφόρμας **«Food Angels»**, με στόχο την πρόληψη της δημιουργίας τροφικών αποβλήτων και τη βελτίωση της επικοινωνίας μεταξύ όλων των εμπλεκόμενων μερών.
- Καθιέρωση τυποποιημένων διαδικασιών για τη συλλογή, τη διαλογή και τη διάθεση αδιάθετων φρούτων και λαχανικών.
- Παρουσίαση πρότυπου μοντέλου λειτουργικών διαδικασιών και διεξαγωγή δύο εκπαιδευτικών εργαστηρίων για την ανάπτυξη εγχειριδίου που θα υποστηρίξει την υιοθέτηση των διαδικασιών από τους τελικούς χρήστες.
- Συνεργασία με ενδιαφερόμενα μέρη σε όλη την εφοδιαστική αλυσίδα — παραγωγούς, συνεταιρισμούς, δήμους, χονδρεμπόρους και ΜΚΟ — για την υπογραφή Μνημονίων Συνεργασίας, με στόχο την αύξηση της ποσότητας τροφίμων που δι-ασώζονται από τα απόβλητα.

Μέσα από τις παραπάνω πρωτοβουλίες, η ΚΑΘ ενισχύει τον ρόλο της ως φορέας που προωθεί τη βιωσιμότητα και τη συνεργασία, συμβάλλοντας ουσιαστικά στην οικοδόμηση μιας υπεύθυνης και κυκλικής οικονομίας στην Ελλάδα.

# ΚΑΘ και Βιώσιμη Ανάπτυξη



Στην Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης (ΚΑΘ), η δέσμευση για βιώσιμη ανάπτυξη και ο συνεχής εκσυγχρονισμός αποτελούν βασικούς άξονες της επιχειρησιακής μας στρατηγικής. Η έννοια της βιωσιμότητας διαπερνά κάθε στάδιο της λειτουργίας μας, καθοδηγώντας τις αποφάσεις και τις πρακτικές μας. Παραμένουμε προσηλωμένοι στην αντιμετώπιση των σύγχρονων περιβαλλοντικών προκλήσεων, όπως η κλιματική αλλαγή και η απώλεια βιοποικιλότητας, ευθυγραμμίζοντας τις δράσεις μας με τους στόχους της **Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας**, που αποσκοπεί σε μια κλιματικά ουδέτερη ήπειρο και μια ανθεκτική, βιώσιμη οικονομία.

Παράλληλα, η ΚΑΘ στηρίζει ενεργά πρωτοβουλίες που προάγουν την κοινωνική δικαιοσύνη και την ισότητα, επιβεβαιώνοντας τον ρόλο της ως υπεύθυνου κοινωνικού φορέα. Ενδεικτικά, μέσα από τη συμμετοχή στο πρόγραμμα **Social Plate**, η εταιρεία συμβάλλει στη μείωση της σπατάλης τροφίμων και στη στήριξη ευάλωτων κοινωνικών ομάδων, ενισχύοντας έτσι το κοινωνικό της αποτύπωμα και τη συνεισφορά της στη βιώσιμη ανάπτυξη.

Το 2024, η ΚΑΘ πέτυχε μια σημαντική διάκριση στον τομέα της περιβαλλοντικής διαχείρισης, αποκτώντας την πιστοποίηση **“Zero Waste”**. Η διάκριση αυτή επιβεβαιώνει

τη δέσμευση της εταιρείας για υπεύθυνη διαχείριση αποβλήτων, ενίσχυση της κυκλικής οικονομίας και μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος, αποτελώντας ορόσημο στη συνεχή πορεία της προς ένα πιο βιώσιμο επιχειρησιακό μοντέλο.

Στην Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης (ΚΑΘ), διασφαλίζουμε τη διάθεση φρέσκων φρούτων, λαχανικών και κρεάτων υψηλής ποιότητας, τηρώντας αυστηρά πρότυπα υγιεινής και ασφάλειας. Η εταιρεία εφαρμόζει υπεύθυνες πρακτικές που προστατεύουν τόσο τους καταναλωτές όσο και το περιβάλλον, ενσωματώνοντας τη βιωσιμότητα σε κάθε στάδιο της λειτουργίας της. Παράλληλα, προωθούμε την ανάπτυξη μιας κυκλικής οικονομίας που περιορίζει τη σπατάλη τροφίμων και ενισχύει τη βιωσιμότητα, ενώ στηρίζουμε ενεργά συνεργασίες που ενδυναμώνουν τους τοπικούς παραγωγούς και τις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε.

Η ΚΑΘ παραμένει προσηλωμένη:

- **Στην υιοθέτηση περιβαλλοντικά υπεύθυνων πρακτικών**, με στόχο τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος και την προστασία των φυσικών πόρων.
- **Στην ενίσχυση της κοινωνικής ευημερίας**, μέσα από δράσεις που στηρίζουν την το-

πική κοινωνία και προάγουν τη συλλογική πρόοδο.

- **Στην προαγωγή της οικονομικής αξίας**, επιδιώκοντας τη σταθερή ανάπτυξη και την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και των εσόδων της.

Οι στρατηγικές μας προσπάθειες επικεντρώνονται σε τρεις κύριους άξονες:

1. **Διαφάνεια:** Διασφαλίζουμε την ανοικτή επικοινωνία και την υπευθυνότητα σε κάθε επιχειρηματική δραστηριότητα. Διατηρούμε συνεχή διάλογο με τα ενδιαφερόμενα μέρη και δημοσιοποιούμε ετήσιες Εκθέσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης, μέσω των οποίων αποτυπώνουμε τις δράσεις, τα αποτελέσματα και τις δεσμεύσεις μας.
2. **Καινοτομία:** Προωθούμε τη συνεχή βελτίωση των διαδικασιών και υπηρεσιών μας, αξιοποιώντας σύγχρονες τεχνολογίες για τη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας. Μέσω αυτών των τεχνολογιών επιτυγχάνουμε τη μείωση της σπατάλης τροφίμων και την παρακολούθηση της ποιότητας των προϊόντων σε πραγματικό χρόνο, εξασφαλίζοντας υψηλά πρότυπα αποδοτικότητας και αξιοπιστίας.
3. **Αειφορία:** Εφαρμόζουμε βιώσιμες πρακτικές που συμβάλλουν στη μακροπρόθεσμη ευημερία των κοινοτήτων που εξυπηρετούμε. Συνεργαζόμαστε με τοπικούς παραγωγούς για την προώθηση της υπεύθυνης και ηθικής παραγωγής, στηρίζουμε την κυκλική οικονομία μέσα από δράσεις ανακύκλωσης και επαναχρησιμοποίησης πόρων, ενώ μειώνουμε το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα μέσω πρωτοβουλιών εξοικονόμησης ενέργειας και βιώσιμης διαχείρισης των εγκαταστάσεών μας.



## Η ΚΑΘ και οι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ

Η Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης (ΚΑΘ) έχει αναδείξει τη βιώσιμη ανάπτυξη σε βασικό πυλώνα της επιχειρηματικής της στρατηγικής, ενσωματώνοντας στην καθημερινή της λειτουργία τις αρχές και τους στόχους που προωθούν την ισορροπημένη οικονομική, κοινωνική και περιβαλλοντική πρόοδο. Στο πλαίσιο αυτό, η εταιρεία ευθυγραμμίζεται πλήρως με τους **17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (UN SDGs)**, οι οποίοι θεσπίστηκαν το 2015 από όλα τα κράτη-μέλη του ΟΗΕ ως κεντρικό μέρος της **Ατζέντας 2030**, με στόχο την αντιμετώπιση των σύγχρονων παγκόσμιων προκλήσεων — της φτώχειας, της ανισότητας, της κλιματικής αλλαγής, της περιβαλλοντικής υποβάθμισης, αλλά και την προώθηση της ειρήνης και της δικαιοσύνης.

Με συνέπεια και υπευθυνότητα, η ΚΑΘ ενσωματώνει τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης στην εταιρική της φιλοσοφία και λειτουργία, υλοποιώντας δράσεις που ενισχύουν τη βιωσιμότητα σε όλα τα επίπεδα της επιχειρηματικής της δραστηριότητας. Οι πρωτοβουλίες αυτές επικεντρώνονται στην εφαρμογή **καινοτόμων πρακτικών και στρατηγικών**, στη **συμβολή στην περιβαλλοντική αειφορία**, καθώς και στην **προώθηση της κοινωνικής δικαιοσύνης και της ισότητας**.

Κεντρικό στοιχείο της προσπάθειας της εταιρείας αποτελεί η συνεχής αναθεώρηση και βελτίωση των επιχειρησιακών της διαδικασιών, με στόχο τη δημιουργία ενός πιο βιώσιμου και ανθεκτικού μέλλοντος για τις επόμενες γενιές. Η φιλοσοφία αυτή αποτυπώνει τον σταθερό προσανατολισμό της ΚΑΘ προς τη δημιουργία θετικού κοινωνικού και περιβαλλοντικού αποτυπώματος, εδραιώνοντάς την ως αξιόπιστο και υπεύθυνο επιχειρηματικό φορέα που συμβάλλει ενεργά στη μετάβαση προς ένα βιώσιμο μέλλον.

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει την προσπάθεια της εταιρείας να συμβάλει στην επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών:

**Στόχος Βιώσιμης Ανάπτυξης**
**Η Συνεισφορά της ΚΑΘ**


Η Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης (ΚΑΘ) συμμετέχει ενεργά σε κοινωφελή προγράμματα, όπως το «**Social Plate**», που προάγουν την κοινωνική αλληλεγγύη και ενισχύουν την περιβαλλοντική βιωσιμότητα. Μέσω της συμμετοχής αυτής, η εταιρεία συμβάλλει ουσιαστικά στη **μείωση της σπατάλης τροφίμων**, την **υποστήριξη ευάλωτων κοινωνικών ομάδων** και την **προώθηση της κυκλικής οικονομίας**, ενισχύοντας ταυτόχρονα το κοινωνικό και περιβαλλοντικό της αποτύπωμα.



Η Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης (ΚΑΘ) δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην **ενίσχυση των κοινωνικά ευάλωτων ομάδων**, συμμετέχοντας σε προγράμματα όπως το «**Social Plate**», που προάγουν την κοινωνική αλληλεγγύη και την υποστήριξη όσων έχουν ανάγκη.



Η Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης (ΚΑΘ) εφαρμόζει το **πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία**, σύμφωνα με το πρότυπο **ISO 45001**, συμβάλλοντας ενεργά στην προαγωγή της υγείας, της ασφάλειας και της ευημερίας των εργαζομένων μέσω της διασφάλισης ασφαλών και υγιών συνθηκών εργασίας.



Η Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης (ΚΑΘ) παρέχει **ολοκληρωμένη εκπαίδευση σε θέματα υγείας και ασφάλειας** προς όλους τους εργαζομένους της, διασφαλίζοντας τη δημιουργία ενός ασφαλούς και υπεύθυνου εργασιακού περιβάλλοντος. Παράλληλα, υλοποιεί **συνεχή προγράμματα κατάρτισης** σε κρίσιμους τομείς, με στόχο τη διαρκή ανάπτυξη γνώσεων και δεξιοτήτων, ώστε το προσωπικό να διαθέτει όλα τα απαραίτητα εφόδια για την αποτελεσματική και ασφαλή εκτέλεση των καθηκόντων του.



Η Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης (ΚΑΘ) προάγει ενεργά την **ποικιλομορφία**, τη **δίκαιη μεταχείριση** και τις **ίσες ευκαιρίες** για όλους τους εργαζομένους της. Διασφαλίζουμε ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς διακρίσεις, πραγματοποιώντας **τακτικές αξιολογήσεις** και εφαρμόζοντας πολιτικές **ισότητας στις αμοιβές**, εξασφαλίζοντας ότι άνδρες και γυναίκες απολαμβάνουν ίσες αποδοχές και δυνατότητες επαγγελματικής εξέλιξης.



Η Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης (ΚΑΘ) ενισχύει τη συνεργασία της με το δίκτυο της **ΕΥΑΘ**, προωθώντας τη **βιώσιμη και ορθολογική διαχείριση των υδάτινων πόρων**. Μέσω αυτής της συνεργασίας, η εταιρεία συμβάλλει στη βελτίωση της αποδοτικότητας στη χρήση νερού και στην προστασία του φυσικού περιβάλλοντος, υποστηρίζοντας ενεργά την υιοθέτηση πρακτικών που εναρμονίζονται με τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης.



Η Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης (ΚΑΘ) εφαρμόζει μια **ολοκληρωμένη πολιτική Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία**, παρέχοντας συνεχή εκπαίδευση και κατάλληλες παροχές στους εργαζομένους της. Μέσω αυτής της προσέγγισης, διασφαλίζουμε τη δημιουργία ενός **ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος**, που προάγει την **αξιοπρεπή εργασία** και συμβάλλει ουσιαστικά στη **βιώσιμη οικονομική ανάπτυξη** και την ευημερία του ανθρώπινου δυναμικού μας.

**Στόχος Βιώσιμης Ανάπτυξης**
**Η Συνεισφορά της ΚΑΘ**


Η Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης (ΚΑΘ) **παρακολουθεί στενά και συμμετέχει ενεργά** στις δράσεις του προγράμματος **LIFE-IP CEI-Greece**, συμβάλλοντας στην προώθηση της **καινοτομίας** και της **βιώσιμης βιομηχανικής ανάπτυξης**. Μέσω της συμμετοχής της στο έργο, η εταιρεία ενισχύει τη μετάβαση προς ένα **κυκλικό και ανθεκτικό οικονομικό μοντέλο**, που στηρίζει την πράσινη ανάπτυξη και τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα.



Η Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης (ΚΑΘ) προάγει ενεργά τη **συμπερίληψη** και την **ισότητα** στο εργασιακό περιβάλλον, διασφαλίζοντας ένα κλίμα σεβασμού και αποδοχής. Δεσμευόμαστε να **καταπολεμούμε κάθε μορφή διάκρισης** και να **παρέχουμε ίσες ευκαιρίες** σε όλους τους εργαζομένους, ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας, καταγωγής ή άλλων χαρακτηριστικών, ενισχύοντας έτσι μια δίκαιη και ισότιμη επαγγελματική κουλτούρα.



Η Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης (ΚΑΘ) **διαχειρίζεται τα μη εμπορεύσιμα προϊόντα με περιβαλλοντικά υπεύθυνο τρόπο**, σε συνεργασία με **κοινωνικούς οργανισμούς** που δραστηριοποιούνται στην **ανακύκλωση** και την **επαναχρησιμοποίηση τροφίμων**. Μέσω αυτής της πρακτικής, η εταιρεία συμβάλλει ενεργά στην **προώθηση της βιώσιμης κατάναλωσης και παραγωγής**, περιορίζοντας τη σπατάλη πόρων και ενισχύοντας την κυκλική οικονομία.



Η Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης (ΚΑΘ) **παρακολουθεί συστηματικά** τα επίπεδα των **παραγόμενων αποβλήτων** και των **εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου**, εφαρμόζοντας παράλληλα **αποτελεσματικές πρακτικές ενεργειακής διαχείρισης**. Μέσω των δράσεων αυτών, η εταιρεία στοχεύει στη **συνεχή μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος** και στην ενίσχυση της περιβαλλοντικής της υπευθυνότητας.



Η Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης (ΚΑΘ) **εφαρμόζει κανόνες και διαδικασίες εταιρικής διακυβέρνησης** που ενισχύουν τη **διαφάνεια**, την **λογοδοσία** και την **πρόληψη φαινομένων διαφθοράς**. Μέσω αυτών των πρακτικών, η εταιρεία **ενδυναμώνει την ακεραιότητα**, προάγει την **ηθική επιχειρηματική συμπεριφορά** και εδραιώνει μια κουλτούρα **υπευθυνότητας και εμπιστοσύνης** σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας της.



Η Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης (ΚΑΘ) **συμμετέχει ενεργά σε κοινωφελή προγράμματα και οργανισμούς**, ενισχύοντας τις **συνεργασίες που προάγουν τη βιωσιμότητα** και την **κοινωνική συνοχή**. Μέσα από αυτές τις πρωτοβουλίες, η εταιρεία συμβάλλει ουσιαστικά στην ανάπτυξη δράσεων με θετικό κοινωνικό και περιβαλλοντικό αποτύπωμα, ενδυναμώνοντας τον ρόλο της ως υπεύθυνου και κοινωνικά ευαισθητοποιημένου φορέα.

## Περιβαλλοντικά Υπεύθυνες Πρακτικές, Βιώσιμη Προϊόντα και Στήριξη Τοπικών Κοινοτήτων

### GRI 3-3

Η Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης (ΚΑΘ), με γνώμονα τις αρχές της εταιρικής υπευθυνότητας και της βιώσιμης ανάπτυξης, δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην υιοθέτηση περιβαλλοντικά υπεύθυνων πρακτικών. Η εταιρεία επενδύει συστηματικά σε τεχνολογίες και πρωτοβουλίες που συμβάλλουν στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος και στη βέλτιστη αξιοποίηση των φυσικών πόρων, διασφαλίζοντας παράλληλα τη λειτουργική αποδοτικότητα και τη μακροπρόθεσμη περιβαλλοντική ισορροπία. Παράλληλα, η ΚΑΘ στηρίζει ενεργά τις τοπικές κοινωνίες, υλοποιώντας δράσεις που ενισχύουν την τοπική οικονομία και ενδυναμώνουν τη συνεργασία με τοπικούς φορείς, επιχειρήσεις και οργανισμούς. Μέσα από τις πρωτοβουλίες

αυτές, η εταιρεία επιβεβαιώνει τη δέσμευσή της στη βιωσιμότητα και τη δημιουργία αξίας για την κοινωνία, το περιβάλλον και τις μελλοντικές γενιές.

Η ΚΑΘ συμμετέχει ενεργά σε σειρά πρωτοβουλιών και προγραμμάτων που προάγουν τη βιώσιμη ανάπτυξη, την κοινωνική συνοχή και την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα. Ενδεικτικά, οι κυριότερες δράσεις περιλαμβάνουν:

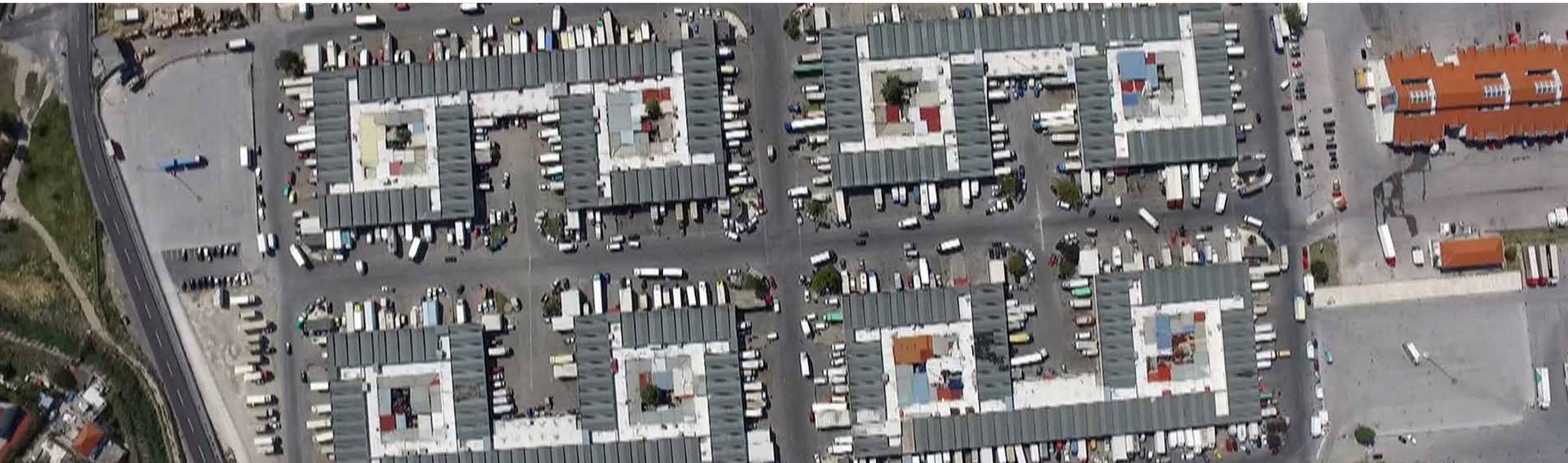
**Social Plate:** Το πρόγραμμα ξεκίνησε το 2017 στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας **INTERREG V-A Ελλάδα - Βουλγαρία** και αποτελεί έναν σημαντικό πυλώνα για την καταπολέμηση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού, ενώ παράλληλα συμβάλλει στην προστασία

του περιβάλλοντος. Μέσω του προγράμματος, η ΚΑΘ συμμετέχει ενεργά στη συλλογή και διανομή φρούτων και λαχανικών που δεν διατίθενται στην αγορά, προσφέροντάς τα σε ευάλωτες κοινωνικές ομάδες, προάγοντας έτσι τη βιώσιμη κατανάλωση και την κοινωνική αλληλεγγύη.

**LIFE-IP CEI-Greece:** Από τον Νοέμβριο του 2022, η ΚΑΘ έχει αναδειχθεί συνδικαιούχος του έργου **LIFE-IP CEI-Greece**, το οποίο συντονίζεται από το **Πράσινο Ταμείο** του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας. Το έργο επικεντρώνεται στην πρόληψη της παραγωγής αποβλήτων τροφίμων μέσω της συστηματικής συλλογής και αξιοποίησης αδιάθετων προϊόντων. Στο πλαίσιο της συμμετοχής της, η ΚΑΘ πρωτοστατεί στη διαχείριση διαδικασιών που αφορούν τη συλλογή, διαλογή, αποθήκευση και διανομή διασωθέντων τροφίμων, εφαρμόζοντας σύγχρονες τεχνολογίες και ενισχύοντας τις συνεργασίες με τοπικούς φορείς και κοινωφελείς οργανισμούς.

**Κοινωνική Επισιτιστική Βοήθεια - Αστική μη Κερδοσκοπική Εταιρεία:** Η ΚΑΘ έχει συμβάλει καθοριστικά στη διάθεση φρούτων και λαχανικών που δεν διατίθενται στην αγορά, μέσω της **Κοινωνικής Επισιτιστικής Βοήθειας**, μιας Αστικής μη Κερδοσκοπικής Εταιρείας που δημιουργήθηκε για τη σίτιση ευάλωτων κοινωνικών ομάδων. Η πρωτοβουλία αυτή αποτελεί χαρακτηριστικό παράδειγμα αξιοποίησης αδιάθετων τροφίμων προς όφελος της κοινωνίας, συνδυάζοντας περιβαλλοντική υπευθυνότητα με κοινωνική αλληλεγγύη.

Μέσα από τη συμμετοχή της στα παραπάνω προγράμματα, η ΚΑΘ επιβεβαιώνει έμπρακτα τη δέσμευσή της στη βιωσιμότητα, την κοινωνική ευθύνη και την υπεύθυνη διαχείριση των πόρων. Παράλληλα, προωθεί την καινοτομία, ενισχύει την απασχόληση και στηρίζει την ανάπτυξη της κοινωνικής επιχειρηματικότητας, συμβάλλοντας ενεργά στη διαμόρφωση ενός πιο δίκαιου, ανθεκτικού και βιώσιμου οικονομικού μοντέλου.



# Ανάλυση Ουσιαστικότητας



### GRI 3-1 | GRI 3-2

Η **ανάλυση ουσιαστικότητας** αποτελεί έναν από τους βασικούς πυλώνες πάνω στους οποίους στηρίζεται η **ενσωμάτωση των αρχών της Βιώσιμης Ανάπτυξης** στην Κ.Α.Θ.. Μέσω της διαδικασίας αυτής, η εταιρεία **εξετάζει, αναγνωρίζει και ιεραρχεί** τα θέματα βιωσιμότητας που είναι **καθοριστικής σημασίας** τόσο για τη δική της λειτουργία όσο και για τα **ενδιαφερόμενα μέρη** της.

Στο πλαίσιο της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022, η Κ.Α.Θ. πραγματοποίησε **αναλυτική μελέτη ουσιαστικών θεμάτων**, τα οποία για την παρούσα έκθεση **επικαιροποιήθηκαν**, μέσα από **συγκριτική ανάλυση** των ουσιαστικών θεμάτων αντίστοιχων φορέων διαχείρισης κεντρικών αγορών. Τα αποτελέσματα της διαδικασίας επιβεβαίωσαν ότι τα **προηγουμένως προσδιορισμένα ουσιαστικά θέματα** παραμένουν **άκρως επίκαιρα** και συνεχίζουν να καθοδηγούν τη στρατηγική της εταιρείας.

Η **μεθοδολογία** που ακολουθήθηκε για την ανάλυση ουσιαστικότητας του έτους 2022 βασίστηκε σε μια τετρασταδιακή διαδικασία, η οποία αποσκοπούσε στην αναγνώριση και ιεράρχηση των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης που επηρεάζουν άμεσα την ΚΑΘ και τα ενδιαφερόμενα μέρη της.

Στο πρώτο στάδιο, πραγματοποιήθηκε **σε βάθος ανάλυση του επιχειρηματικού μοντέλου και των λειτουργιών** της εταιρείας, με στόχο τον εντοπισμό των κρίσιμων θεμάτων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα και δύνανται να επηρεάσουν τη λειτουργία και τη στρατηγική της. Στο δεύτερο στάδιο, ακολούθησε **αξιολόγηση των επιδράσεων** των δραστηριοτήτων της ΚΑΘ τόσο στο εσωτερικό όσο και στο εξωτερικό της περιβάλλον, προκειμένου να αποτυπωθούν με σαφήνεια οι κοινωνικές, περιβαλλοντικές και οικονομικές προεκτάσεις της επιχειρηματικής της δράσης.

Το τρίτο στάδιο περιλάμβανε τη **διενέργεια ανώνυμης ηλεκτρονικής έρευνας**, μέσω της οποίας τα εσωτερικά και εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη αξιολόγησαν τις αναγνωρισμένες επιδράσεις βάσει της σπουδαιότητας και της σχετικότητάς τους με τη λειτουργία της εταιρείας. Στο τέταρτο και τελικό στάδιο, η **διοίκηση της ΚΑΘ** προχώρησε στην ιεράρχηση των θεμάτων και στην επικύρωση των αποτελεσμάτων, διασφαλίζοντας ότι τα ζητήματα που αναδείχθηκαν ενσωματώνονται ουσιαστικά στη στρατηγική και στις επιχειρησιακές προτεραιότητες της εταιρείας.

Μέσα από αυτή τη διαδικασία, επιβεβαιώθηκε ότι τα ουσιαστικά θέματα που προέκυψαν καλύπτουν το σύνολο των **περιβαλλοντικών, κοινωνικών και θεμάτων εταιρικής διακυ-**

**βέρνησης (ESG)** που θεωρούνται κρίσιμα για τη λειτουργία και τη βιώσιμη ανάπτυξη της ΚΑΘ. Τα ζητήματα αυτά παραμένουν στον πυρήνα των στρατηγικών προτεραιοτήτων της εταιρείας, ενισχύοντας τη συνεχή της δέσμευση στη βιωσιμότητα και τη διαφάνεια.

Στον ακόλουθο πίνακα παρουσιάζονται αναλυτικά τα ουσιαστικά θέματα που αναδείχθηκαν από την ανάλυση ουσιαστικότητας, καθώς και οι **αντίστοιχοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ (UN SDGs)**, στους οποίους η ΚΑΘ συνεισφέρει ενεργά.

### Ενδιαφερόμενα μέρη

#### GRI 2-29, ATHEX C-S1

Αναγνωρίζοντας τη σημασία του διαρκούς διαλόγου και της ουσιαστικής συνεργασίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη, η Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης (ΚΑΘ) συνέχισε και κατά τη διάρκεια του 2024 να διατηρεί στενές και εποικοδομητικές σχέσεις με όλους τους εμπλεκόμενους φορείς. Τα ενδιαφερόμενα μέρη της εταιρείας περιλαμβάνουν το ανθρώπινο δυναμικό, τους πελάτες - μισθωτές, τους προμηθευτές, την τοπική κοινωνία, τις τοπικές αρχές, τα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, καθώς και τον μέτοχο.

Η ΚΑΘ παραμένει σταθερά προσηλωμένη στην ικανοποίηση των αναγκών και των προσδοκιών όλων αυτών των ομάδων, λειτουργώντας με διαφάνεια, υπευθυνότητα και σεβασμό. Μέσω της συνεχούς επικοινωνίας, της ανταλλαγής απόψεων και της συστηματικής διαβούλευσης, η εταιρεία επιδιώκει τη δημιουργία αμοιβαία επωφελών σχέσεων, διασφαλίζοντας ότι κάθε ενδιαφερόμενο μέρος έχει ενεργό ρόλο στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων και στη διαμόρφωση των δράσεων της.

Η προσέγγιση αυτή ενισχύει τη φήμη και την αξιοπιστία της ΚΑΘ, ενδυναμώνει την εμπιστοσύνη των συνεργατών και της κοινωνίας προς αυτήν και συμβάλλει ουσιαστικά στην προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης και της εταιρικής κοινωνικής

ευθύνης.

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει τα ενδιαφερόμενα μέρη που έχουν επιλεγεί λόγω της ουσιαστικής συνεργασίας τους με την εταιρεία:

Ενδιαφερόμενα Μέρη
Προσωπικό
Πελάτες - Μισθωτές
Προμηθευτές
Τοπική κοινωνία
Τοπικές Αρχές
Τράπεζες
Μέτοχος

### Μεθοδολογία

#### ATHEX C-G3

Η **ανάλυση ουσιαστικότητας**, που πραγματοποιήθηκε για τον προσδιορισμό των κρίσιμων θεμάτων της Κεντρικής Αγοράς Θεσσαλονίκης (ΚΑΘ) το **2022** — και τα οποία παραμένουν επίκαιρα και για το **2024** — βασίστηκε σε μια **δομημένη και συστηματική διαδικασία**. Η μεθοδολογία που ακολουθήθηκε περιλάμβανε τα εξής στάδια:

#### 1. Ταυτοποίηση Θεμάτων:

Σε συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη της εταιρείας, πραγματοποιήθηκε εντοπισμός των θεμάτων που επηρεάζουν την οικονομική, περιβαλλοντική και κοινωνική απόδοσή της. Για τον σκοπό αυτό χρησιμοποιήθηκαν πηγές όπως οι **κατευθυντήριες οδηγίες των GRI Standards**, οι **τάσεις της αγοράς**, οι **σχετικές νομοθετικές ρυθμίσεις**, καθώς και οι **εσωτερικές στρατηγικές και προτεραιότητες** της ΚΑΘ.

#### 2. Διαβούλευση με Ενδιαφερόμενα Μέρη:

Η εταιρεία διεξήγαγε στοχευμένες δια-

βουλεύσεις με τα βασικά ενδιαφερόμενα μέρη — εργαζομένους, πελάτες, προμηθευτές, την τοπική κοινότητα και τις ρυθμιστικές αρχές — προκειμένου να αποτυπώσει τις απόψεις και τις προσδοκίες τους σχετικά με τη σπουδαιότητα των εντοπισμένων θεμάτων.

### 3. Αξιολόγηση Σημαντικότητας:

Τα θέματα που προέκυψαν από τη διαδικασία διαβούλευσης **αξιολογήθηκαν βάσει δύο κύριων διαστάσεων:**

- της **σημαντικότητάς τους για την εταιρεία**, και
- του **αντίκτυπού τους στην κοινωνία και το περιβάλλον**.

### 4. Ιεράρχηση Θεμάτων:

Μετά την αξιολόγηση, τα θέματα **κατάταχθηκαν** σύμφωνα με τον βαθμό σπουδαιότητας και επίδρασής τους, σχηματί-

ζοντας τον **Χάρτη Ουσιαστικότητας** της εταιρείας. Ο χάρτης αυτός αποτυπώνει τις **προτεραιότητες δράσης και αναφοράς**, οι οποίες καθοδηγούν τη στρατηγική της ΚΑΘ σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης.

### 5. Επιβεβαίωση Αποτελεσμάτων:

Η **Διοίκηση της εταιρείας** προχώρησε στην επιβεβαίωση και επικύρωση των αποτελεσμάτων της ανάλυσης μέσω εσωτερικών διαδικασιών, διασφαλίζοντας ότι τα επιλεγμένα θέματα αντικατοπτρίζουν τις **στρατηγικές προτεραιότητες** και τις **αξίες της ΚΑΘ**.

Για το **2024**, οι προσεγγίσεις, τα συμπεράσματα και οι προτεραιότητες που αναδείχθηκαν από την ανάλυση του 2022 **παραμένουν καθοδηγητικοί πυλώνες** στη διαμόρφωση των δράσεων, των αποφάσεων και των στόχων της εταιρείας στον τομέα της βιώσιμης ανάπτυξης.



## Ουσιαστικά Θέματα



# Περιβάλλον



Η Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης (ΚΑΘ), αναγνωρίζοντας την ευθύνη της απέναντι στο περιβάλλον, διασφαλίζει ότι όλες οι δραστηριότητές της διεξάγονται με υπευθυνότητα και σεβασμό προς το φυσικό οικοσύστημα. Στο πλαίσιο αυτό, υιοθετεί **περιβαλλοντικά υπεύθυνες πρακτικές** που ενισχύουν την εταιρική της υπευθυνότητα και επιβεβαιώνουν τη δέσμευσή της για τη **διατήρηση και προστασία του περιβάλλοντος**. Στόχος της εταιρείας είναι να συμβάλει ενεργά στη διαμόρφωση ενός **βιώσιμου μέλλοντος για τις επόμενες γενιές**, προσφέροντας ταυτόχρονα ένα **θετικό πρότυπο υπεύθυνης επιχειρηματικής λειτουργίας** στην αγορά.

Οι βασικοί **περιβαλλοντικοί άξονες** στους οποίους επικεντρώνεται η ΚΑΘ περιλαμβάνουν:

- **Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου:** Η μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος αποτελεί στρατηγική προτεραιότητα της εταιρείας. Μέσω της **ετήσιας καταγραφής και παρακολούθησης των εκπομπών**, η ΚΑΘ εντοπίζει τις πηγές ρύπων, αξιολογεί τις επιπτώσεις τους και αναπτύσσει **στοχευμένες δράσεις και πολιτικές μείωσης**, εξασφαλίζοντας τη συμμόρφωσή της με τα διεθνή πρότυπα και τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης.

- **Διαχείριση αποβλήτων και μείωση σπατάλης τροφίμων:** Μέσω του προγράμματος «**Social Plate**», η εταιρεία δραστηριοποιείται ενεργά στη **συλλογή και διανομή αδιάθετων φρούτων και λαχανικών** προς **ευάλωτες κοινωνικές ομάδες**, μειώνοντας τη σπατάλη τροφίμων και προάγοντας την **κυκλική οικονομία**. Με τον τρόπο αυτό, η ΚΑΘ συμβάλλει τόσο στην κοινωνική συνοχή όσο και στην περιβαλλοντική βιωσιμότητα.
- **Διαχείριση υδάτινων πόρων:** Ενισχύοντας τη συνεργασία της με την **ΕΥΑΘ**, η εταιρεία προωθεί την **υπεύθυνη και ορθολογική διαχείριση του νερού**. Μέσω αυτής της συνεργασίας, υιοθετούνται **σύγχρονες πρακτικές εξοικονόμησης και αποδοτικής χρήσης**, με στόχο τη μείωση της κατανάλωσης και την προστασία των φυσικών πόρων.

Η ΚΑΘ παραμένει σταθερά προσηλωμένη στη **συνεχή βελτίωση των περιβαλλοντικών της επιδόσεων**, αναγνωρίζοντας τη σημασία της βιωσιμότητας ως προϋπόθεση για την αντιμετώπιση των σύγχρονων περιβαλλοντικών προκλήσεων και την οικοδόμηση ενός υπεύθυνου και ανθεκτικού μέλλοντος.

## Διαχείριση Ενέργειας

GRI 3-3, GRI 305-1, GRI 305-2, ATHEX C-E3

Η **κλιματική αλλαγή** και οι συνέπειές της αποτελούν μία από τις πλέον κρίσιμες προκλήσεις της σύγχρονης εποχής, επηρεάζοντας σε βάθος τόσο το φυσικό περιβάλλον όσο και την κοινωνική και οικονομική δραστηριότητα. Η **Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης (ΚΑΘ)** αναγνωρίζει τη σημασία της υπεύθυνης ενεργειακής διαχείρισης ως αναπόσπαστο μέρος της στρατηγικής της για τη βιώσιμη ανάπτυξη και δεσμεύεται να μειώνει διαρκώς το ενεργειακό της αποτύπωμα. Η εταιρεία κατανοεί ότι η εξοικονόμηση ενέργειας και η αποδοτική χρήση των φυσικών πόρων δεν αποτελούν μόνο περιβαλλοντική προτεραιότητα, αλλά και μοχλό επιχειρησιακής βελτίωσης και κοινωνικής ευθύνης.

Στο πλαίσιο αυτό, η ΚΑΘ **ενσωματώνει βέλτιστες πρακτικές ενεργειακής διαχείρισης** σε όλες τις λειτουργίες της, επενδύοντας σε **τεχνολογίες υψηλής απόδοσης** και σε **προγράμματα εκσυγχρονισμού των υποδομών** της. Παράλληλα, εφαρμόζει **συστήματα παρακο-**

λούθησης και καταγραφής της κατανάλωσης **ενέργειας**, που της επιτρέπουν να εντοπίζει έγκαιρα ευκαιρίες για βελτίωση και μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου. Μέσα από αυτές τις στοχευμένες δράσεις, η ΚΑΘ στοχεύει στη **βελτιστοποίηση της ενεργειακής απόδοσης**, στην **προώθηση της κυκλικής οικονομίας** και στη **συμμόρφωση με τα διεθνή πρότυπα** που αφορούν την περιβαλλοντική υπευθυνότητα και τη διαφάνεια.

Η **δέσμευση της ΚΑΘ στην ενεργειακή βιωσιμότητα** αποτυπώνεται μέσα από τη συνεχή προσπάθεια για μείωση του ενεργειακού της αποτυπώματος και μετάβαση σε πιο καθαρές μορφές ενέργειας. Η εταιρεία ενθαρρύνει τη συμμετοχή όλων των εργαζομένων στη διαμόρφωση μιας **ενεργειακά συνειδητής κουλτούρας**, καλλιεργώντας την περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση και την ορθολογική χρήση πόρων. Μέσα από τη στρατηγική της προσέγγιση, η ΚΑΘ συμβάλλει ουσιαστικά στην **αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής**, υποστηρίζοντας ταυτόχρονα τους **Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ** και τις αρχές της **Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας**, με στόχο ένα βιώσιμο μέλλον για όλους.



Κατανάλωση ενέργειας				
	Μονάδα	2024	2023	2022
<b>Άμεσες εκπομπές από σταθερό εξοπλισμό</b>				
Κατανάλωση πετρελαίου για θέρμανση κτιρίων	Lt	5.920,72	8.765,04	10.700,60
Κατανάλωση πετρελαίου για ηλεκτροπαραγωγή	Lt	550,00	688,60	752,56
<b>Άμεσες εκπομπές από κινητό εξοπλισμό</b>				
Κατανάλωση πετρελαίου κίνησης σε επιβατικά οχήματα	Lt	175,00	240,00	385,00
Κατανάλωση πετρελαίου κίνησης σε μηχανήματα έργου	Lt	410,00	568,00	910,00
<b>Έμμεσες εκπομπές από εισαγόμενη ηλεκτρική ενέργεια</b>				
Ηλεκτρική ενέργεια που καταναλώθηκε σε εγκαταστάσεις της εταιρείας (Κρεαταγορά & Λαχαναγορά)	kWh	194.591,10	212.966,64	230.010,76
<b>Συνολική κατανάλωση ενέργειας</b>	<b>MWh</b>	<b>264,37</b>	<b>304,64</b>	<b>445,01</b>

Η κατανάλωση πετρελαίου - τόσο για θέρμανση όσο και για κινητό εξοπλισμό - παρουσιάζει εμφανή πτωτική τάση, γεγονός που οφείλεται στην εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών ενεργειακής διαχείρισης στις

εγκαταστάσεις. Παράλληλα, η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας στις εγκαταστάσεις εμφανίζει διαρκή μείωση, συγκεκριμένα σε σύγκριση με το 2022 υπάρχει **μείωση της τάξεως του 45%**.

Κατανάλωση ενέργειας				
	Μονάδα	2024	2023	2022
Ένταση κατανάλωσης ενέργειας	MWh/ Εκατ. €	1.101,54	4.008,42	1.780,04
Παρονομαστής (καθαρά έσοδα)	Εκατ. €	0,24	0,076	0,25

## Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου

GRI 3-3, GRI 305-1, GRI 305-2, ATHEX C-E1, ATHEX C-E2

Η ΚΑΘ έχει κατανοήσει τη σημασία της υιοθέτησης περιβαλλοντικά υπεύθυνων πρακτικών, ενισχύοντας την εταιρική υπευθυνότητα και συμβάλλοντας στη βιώσιμη ανάπτυξη. Μέσω των πρωτοβουλιών και δράσεων της, η εταιρεία στοχεύει στη μείωση του περιβαλλοντικού και ανθρακικού της αποτυπώματος, ενώ παράλληλα ενισχύει την αποδοτικότητα της.

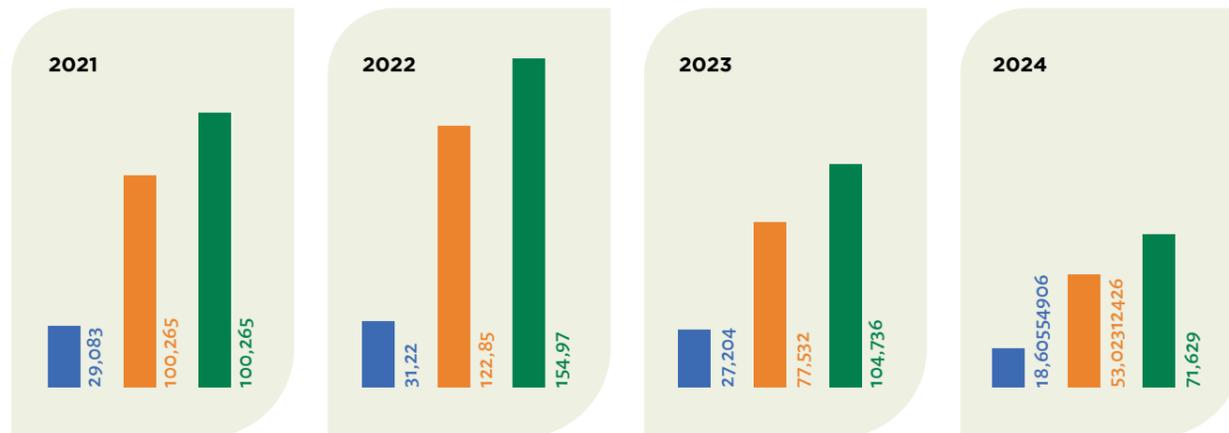
Η Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης (ΚΑΘ), μέσω των δράσεων και των πρωτοβουλιών της, **δεσμεύεται στην ενεργειακή αποδοτικότητα και στη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (ΑτΘ)**. Η δέσμευση αυτή αποτυπώνεται στην **υιοθέτηση καινοτόμων**

μεθόδων και πρακτικών που στοχεύουν στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος και στη διαμόρφωση μιας **περιβαλλοντικά και ενεργειακά υπεύθυνης εταιρικής κουλτούρας**.

Για την αποτελεσματικότερη κατανόηση και παρακολούθηση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος, η ΚΑΘ **καταγράφει συστηματικά τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου** που συνδέονται με τη λειτουργία και τις δραστηριότητές της. Η **ανάλυση των δεδομένων αυτών** επιτρέπει τον εντοπισμό νέων ευκαιριών για περαιτέρω μείωση των εκπομπών και τη συνεχή **βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεων** της εταιρείας.

Οι πηγές των **άμεσων και έμμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου** που προκύπτουν από τις δραστηριότητες της ΚΑΘ για το έτος **2024** παρουσιάζονται αναλυτικά στον παρακάτω πίνακα.

Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου					
	Μονάδα	2024	2023	2022	2021
Άμεσες εκπομπές Scope 1	t CO2e	18,606	27,204	31,22	29,08
Βιογενείς εκπομπές CO2	t CO2e	0,00	0,00	0,00	0,00
Έμμεσες εκπομπές Scope 2 (location based)	t CO2e	53,023	77,532	122,85	100,27
Σύνολο Scope 1 & 2 (location based)	t CO2e	71,629	104,736	154,07	129,31



■ ΑΜΕΣΕΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ SCOPE 1  
 ■ ΕΜΜΕΣΕΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ SCOPE 2  
 ■ ΣΥΝΟΛΟ SCOPE 1 & SCOPE 2

Ο συνολικός όγκος εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου της εταιρείας ανέρχεται σε **71,629 t CO<sub>2</sub>eq για το έτος 2024**. Από αυτές, **17,066 t CO<sub>2</sub>eq** αφορούν σε άμεσες εκπομπές (Scope 1), που προκύπτουν από τη λειτουργία των δραστηριοτήτων της εταιρείας, ενώ **53,023 t CO<sub>2</sub>eq** σχετίζονται με τις έμμεσες εκπομπές που προκύπτουν από την εισαγόμενη ηλεκτρική ενέργεια (Scope 2).

Οι εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα αντιπροσωπεύουν περισσότερο από το 99,5% των συνολικών εκπομπών ΑτΘ, ενώ το μεθάνιο και το διοξειδίου του αζώτου λιγότερο από 0,5%, αντίστοιχα. Οι βιογενείς εκπομπές CO<sub>2</sub>, οι απορροφήσεις και οι αποθηκεύσεις, για το έτος αναφοράς, είναι όλες μηδενικές.

Σημαντικότερα ευρήματα:

- Οι συνολικές εκπομπές **Scope 1&2** της ΚΑΘ για το 2024 ήταν **71,629** τόνοι CO<sub>2</sub> eq.
- Οι εκπομπές **Scope 1&2** μειώθηκαν ση-

μαντικά κατά **44,61 %** σε σύγκριση με το 2021

- Οι εκπομπές **Scope 1** μειώθηκαν κατά **36,02 %** σε σύγκριση με το έτος βάσης 2021
- Οι εκπομπές **Scope 2** μειώθηκαν κατά **47,12 %** σε σύγκριση με το έτος βάσης 2021
- Η σημαντικότερη πηγή εκπομπών είναι η ηλεκτρική ενέργεια, η οποία αντιστοιχεί στο **74,02 %** των συνολικών εκπομπών **Scope 1&2**, για το 2024
- Η καύση πετρελαίου σε ακίνητες πηγές αντιπροσώπευε το **23,83 %** των συνολικών εκπομπών **SCOPE 1 & 2**, και στο **91,73 %** των εκπομπών **Scope 1** μόνο.

Οι προσπάθειες για περαιτέρω μείωση του αποτυπώματος άνθρακα θα πρέπει να επικεντρωθούν στην αγοραζόμενη ηλεκτρική ενέργεια και τη καύση πετρελαίου σε ακίνητες πηγές (θέρμανση). Αυτές οι δύο κατηγορίες, αθροιστικά, αποτελούν το **97,84 %** των συνολικών εκπομπών για το έτος 2024.

## Δείκτης Έντασης Εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου

GRI 305-4, ATHEX C-E1, ATHEX C-E2

Ο Δείκτης Έντασης Εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου καταγράφει τη σχέση μεταξύ των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου που προκύπτουν από τις λειτουργίες της εταιρείας και των καθαρών εσόδων της εταιρείας. Στον επόμενο πίνακα παρουσιάζονται οι μετρήσεις του Δείκτη Έντασης Εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου της εταιρείας για το έτος αναφοράς, καθώς και για τα προηγούμενα δύο έτη.

Δείκτης Έντασης Εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου				
	Μονάδα	2024	2023	2022
Ένταση Scope 1	tCO <sub>2</sub> eq / εκατ. €	77,52	357,95	124,88
Ένταση Scope 2	tCO <sub>2</sub> eq / εκατ. €	220,93	1.020,16	491,4
Ένταση Συνόλου (Scope 1 & 2)	tCO <sub>2</sub> eq / εκατ. €	298,45	1.396,48	616,28
Παρονομαστής (καθαρά έσοδα)	Εκατ. €	0,24	0,076	0,25



## Μεθοδολογία

Η μεθοδολογία υπολογισμού των εκπομπών ΑτΘ της Εταιρείας που παρουσιάζεται στην παρούσα Αναφορά, σχεδιάστηκε και αναπτύχθηκε με βάση τα οριζόμενα τόσο στο **Διεθνές Πρότυπο ISO 14064-1** όσο και στο ευρέως αναγνωρισμένο **GHG Protocol**.

Η περίοδος αναφοράς της παρούσας Αναφοράς είναι ένα ημερολογιακό έτος, και συγκεκριμένα από την 1η Ιανουαρίου 2024 έως και την 31η Δεκεμβρίου 2024. Το έτος βάσης, το οποίο αφορά στο έτος που αποτελεί τη βάση για τη σύγκριση των εκπομπών ΑτΘ Κατηγοριών 1 & 2 των επερχόμενων ετών, είναι το 2021, καθώς είναι η πρώτη χρονιά που η Εταιρεία κατέγραψε τις εκπομπές των ΑτΘ.

### Κατηγορία 1: Άμεσες εκπομπές (Scope 1)

- Κατανάλωση πετρελαίου για τη θέρμανση κτιρίων
- Κατανάλωση πετρελαίου για ηλεκτροπαραγωγή
- Κατανάλωση πετρελαίου κίνησης σε επιβατικά οχήματα
- Κατανάλωση πετρελαίου κίνησης σε μηχανήματα έργου

### Κατηγορία 2: Έμμεσες εκπομπές (Scope 2)

- Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας σε εγκατάσταση της εταιρείας με πάροχο την Δ.Ε.Η. (Κρεαταγορά & Λαχαναγορά)

Για τον υπολογισμό των έμμεσων εκπομπών χρησιμοποιήθηκαν οι συντελεστές μετατροπής της ΔΑΠΕΕΠ.

## Στόχοι και Πρωτοβουλίες για τη Μείωση των Εκπομπών

Η Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης (ΚΑΘ) έχει θέσει ως στρατηγικό στόχο τη **μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου**,

ενσωματώνοντας πολιτικές και πρωτοβουλίες που προάγουν την **αειφορία** και την **περιβαλλοντική υπευθυνότητα**. Μέσα από τη **βελτιστοποίηση των λειτουργικών διαδικασιών** και τη συνεχή αναβάθμιση των υποδομών της, η εταιρεία στοχεύει στη **δραστηκή μείωση τόσο των άμεσων όσο και των έμμεσων εκπομπών** της, διασφαλίζοντας ότι κάθε δραστηριότητά της ευθυγραμμίζεται πλήρως με τους περιβαλλοντικούς της στόχους και τις διεθνείς αρχές βιώσιμης ανάπτυξης.

Μέσω των στοχευμένων αυτών ενεργειών, η ΚΑΘ επιδιώκει να συμβάλει ουσιαστικά στη δημιουργία ενός **βιώσιμου μέλλοντος για τις επόμενες γενιές**, ενισχύοντας παράλληλα τη θέση της ως **πρότυπο οργανισμού** στον τομέα της βιωσιμότητας και της υπεύθυνης επιχειρηματικής λειτουργίας.

Οι σημαντικότερες **παρεμβάσεις** που έχουν υλοποιηθεί για τη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας και την εξοικονόμηση ενέργειας συνοψίζονται ως εξής:

- Από το **2009**, πραγματοποιήθηκε **ριζική ανακαίνιση του κτιρίου Διοίκησης** (γραφεία, εσωτερικοί και εξωτερικοί χώροι), συμβάλλοντας ουσιαστικά στη μείωση του ενεργειακού αποτυπώματος και στη βελτίωση της συνολικής ενεργειακής απόδοσης των εγκαταστάσεων.
- Το **2014**, ολοκληρώθηκε η **αντικατάσταση του κεντρικού πίνακα ηλεκτρικής ενέργειας** του κτιρίου Διοίκησης, βελτιώνοντας την ενεργειακή σταθερότητα και την αποδοτικότητα του συστήματος.
- Από το **2015**, πραγματοποιήθηκε **ολική αντικατάσταση των λαμπτήρων φωτισμού** στο κτίριο Διοίκησης, στους κοινόχρηστους χώρους και στις εγκαταστάσεις της Λαχαναγοράς και της Κρεαταγοράς, με νέους λαμπτήρες **τεχνολογίας LED**, επιτυγχάνοντας σημαντική **μείωση της κατανάλωσης ενέργειας** και του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της εταιρείας.
- Το 2023, πραγματοποιήθηκε αλλαγή των κουφωμάτων στο ίδιο κτίριο, με νέες τεχνολογικά προηγμένες επιλογές που εξα-

σφαλίζουν καλύτερη θερμομόνωση, μείωση των ενεργειακών απωλειών και βελτίωση της εσωτερικής ποιότητας του αέρα.

- Το 2023 ολοκληρώθηκε η αντικατάσταση των κλιματιστικών με νέες, υψηλής απόδοσης τεχνολογίες inverter, μειώνοντας την κατανάλωση ενέργειας και συμβάλλοντας στη στρατηγική της εταιρείας για περιορισμό των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.
- Το 2023 ολοκληρώθηκε η τοποθέτηση υγραμόνωσης και στεγανοποίησης της οροφής του κτιρίου Διοίκησης με χρήση ασφαλτόπανου, προσφέροντας αυξημένη ενεργειακή αποδοτικότητα και προστασία από ακραίες καιρικές συνθήκες.
- Το 2023, πραγματοποιήθηκε η εγκατάσταση πλατφόρμας EMS, χρησιμοποιώντας IoT τεχνολογία για την ενεργειακή καταγραφή και παρακολούθηση των καταναλώσεων.
- Τέλος, το 2023 επιπρόσθετα των προγραμματισμένων έργων πραγματοποιήθηκε στοχευμένη δράση ενεργειακής αναβάθμισης του κτηρίου της διοίκησης με την τοποθέτηση εξωτερικής θερμοπρόσοψης.

Επιπλέον, η εταιρεία προχώρησε το έργο για την πιστοποίηση όλων των ηλεκτρολογικών εγκαταστάσεων στη Λαχαναγορά και την Κρεαταγορά, το οποίο ολοκληρώθηκε το 2024, εξασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τα υψηλότερα πρότυπα ασφάλειας και ενεργειακής αποδοτικότητας.

Τέλος, τα παρακάτω μέτρα εξοικονόμησης προγραμματίζεται να υλοποιηθούν στα επόμενα χρόνια, με στόχο την ενίσχυση της ενεργειακής απόδοσης της εταιρείας:

- Τα επόμενα δύο έτη η ΚΑΘ σχεδιάζει, μελετά και θα υλοποιήσει ένα έργο ηλεκτρικής μετάβασης. Με τη χρήση φωτοβολταϊκών πάνελ η ΚΑΘ φιλοδοξεί να μειώσει τις έμμεσες εκπομπές της, αλλά και το γενικότερο αποτύπωμα της.

Αξίζει να σημειωθεί πως αναφορικά με το έργο καταγραφής και αξιολόγησης της κατανάλωσης καυσίμου οχημάτων και μηχανημάτων έργου, ώστε να αξιολογούνται οι δυνατότητες βελτίωσης

και μείωσης της κατανάλωσης καυσίμου σε συνέχεια του ΣΕΔ, η ΚΑΘ χρησιμοποιεί ένα μηχανήμα πλύσης κάδων και των εξωτερικών χώρων αυτής, το οποίο δεν μπορεί να αντικατασταθεί με κάποιο άλλο ηλεκτρικό όχημα. Το όχημα που διαθέτει ωστόσο δεν πραγματοποιεί ιδιαίτερες μετακινήσεις, συμβάλλοντας σε μικρό βαθμό στο περιβαλλοντικό αποτύπωμα της εταιρείας.

Με αυτές τις δράσεις, η ΚΑΘ συνεχίζει να αποδεικνύει την σταθερή της δέσμευση στην αειφόρο ανάπτυξη, όχι μόνο μειώνοντας το ενεργειακό της αποτύπωμα, αλλά και ενισχύοντας την αποδοτικότητα των λειτουργιών της.

## Διαχείριση Αποβλήτων

GRI 3-3 | GRI 306-2 | GRI 306-3

Για την Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης (ΚΑΘ), η **κυκλική οικονομία** αποτελεί στρατηγικής σημασίας προτεραιότητα. Στο πλαίσιο αυτό, η **ορθή διαχείριση αποβλήτων** και η **μείωση της σπατάλης τροφίμων** συνιστούν θεμελιώδεις πυλώνες της πολιτικής βιωσιμότητας της εταιρείας. Η δέσμευση της ΚΑΘ για τη **μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος** αποτυπώνεται στις συνεχιζόμενες προσπάθειες που καταβάλλει για τον περιορισμό των απορριμμάτων και την αξιοποίησή τους μέσω **περιβαλλοντικά υπεύθυνων πρακτικών**, όπως η **κομποστοποίηση μη επικίνδυνων αποβλήτων** που δεν είναι κατάλληλα για κατανάλωση ή περαιτέρω επεξεργασία. Με αυτόν τον τρόπο, η εταιρεία βελτιστοποιεί τη διαχείριση των απορριμμάτων της, συμβάλλοντας ουσιαστικά στην **προστασία του περιβάλλοντος** και στη **μετάβαση προς ένα πιο βιώσιμο παραγωγικό μοντέλο**.

Σύμφωνα με τα διαθέσιμα στοιχεία για το έτος **2024**, η ΚΑΘ παρήγαγε συνολικά

**4.115,88 τόνους αποβλήτων**. Η διαχείριση των αποβλήτων πραγματοποιήθηκε ως εξής:

- **776,27 τόνοι** οδηγήθηκαν προς ταφή σε **ΧΥΤΑ**,
- **2.894,47 τόνοι** κατευθύνθηκαν σε **μονάδα παραγωγής βιοαερίου**, και
- **445,15 τόνοι** υλικών συσκευασίας (χαρτί, πλαστικό, ξύλο) **προωθήθηκαν προς ανακύκλωση**.

Αναλυτικότερα, από τα ανακυκλώσιμα υλικά:

- **330,36 τόνοι** αντιστοιχούν σε **χαρτί**,
- **55,56 τόνοι** σε **πλαστικό**, και
- **59,23 τόνοι** σε **ξύλο**.

Επιπλέον, **299,77 τόνοι αποβλήτων** αξιοποιήθηκαν εκ νέου και **διανεμήθηκαν σε κοινωνικούς φορείς** μέσω του προγράμματος **Social Plate**, συμβάλλοντας στη μείωση της σπατάλης τροφίμων και στην ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής.

Για το έτος **2024**, η ΚΑΘ πιστοποιήθηκε σύμφωνα με το πρότυπο **Zero Waste to Landfill (ZWTL)**, επιτυγχάνοντας **βαθμό εκτροπής 81,59%**, γεγονός που αποδεικνύει τη σταθερή προσήλωσή της στην υπεύθυνη διαχείριση αποβλήτων και στη συνεχή βελτίωση των περιβαλλοντικών της επιδόσεων.

Η **αποτελεσματική διαχείριση αποβλήτων** και η **αντιμετώπιση της σπατάλης τροφίμων** αποτελούν κρίσιμους παράγοντες για την επίτευξη της βιωσιμότητας και την προστασία του περιβάλλοντος. Σε μια εποχή όπου οι φυσικοί πόροι είναι περιορισμένοι και οι επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής εντείνονται, η ανάγκη για την εφαρμογή **υπεύθυνων και αποδοτικών πρακτικών διαχείρισης αποβλήτων** καθίσταται περισσότερο επιτακτική από ποτέ. Η σπατάλη τροφίμων δεν επιβαρύνει μόνο τη διαθεσιμότητα των πόρων, αλλά συμβάλλει σημαντικά και στην **αύξηση των εκπομπών**

**αερίων του θερμοκηπίου**, επιδρώντας αρνητικά στο περιβαλλοντικό ισοζύγιο.

Αναγνωρίζοντας τη σημασία αυτής της πρόκλησης, η Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης (ΚΑΘ) προχώρησε φέτος στην **πιστοποίηση "Zero Waste"**, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευσή της στη συνεχή βελτίωση των πρακτικών διαχείρισης αποβλήτων και στη διασφάλιση των περιβαλλοντικών της στόχων.

Παράλληλα, μέσω πρωτοβουλιών όπως το πρόγραμμα **«Social Plate»**, η εταιρεία δίνει **νέα αξία σε τρόφιμα που δεν καταναλώνονται**, αξιοποιώντας τα προς όφελος **ευάλωτων κοινωνικών ομάδων** και συμβάλλοντας στη **δραστηκή μείωση της σπατάλης τροφίμων**. Με αυτόν τον τρόπο, η ΚΑΘ ενισχύει την περιβαλλοντική της υπευθυνότητα, προάγει την κοινωνική αλληλεγγύη και υποστηρίζει ενεργά τη μετάβαση προς μια **κυκλική και βιώσιμη οικονομία**.

Διαχείριση Αποβλήτων				
	Μονάδα	2024	2023	2022
ΧΥΤΑ	Τόνοι	776,27	1.181,94	-
Κομποστοποίηση	Τόνοι	-	45,095	-
Μονάδα παραγωγής βιοαερίου	Τόνοι	2.894,47	983,16	-
Ανακύκλωση	Τόνοι	445,15	227,560	-

Ανακύκλωση Αποβλήτων				
	Μονάδα	2024	2023	2022
Χαρτί	Τόνοι	330,36	131,11	-
Πλαστικό	Τόνοι	55,56	13,63	-
Ξύλο	Τόνοι	59,23	9,610	-

Η εταιρεία δεν παράγει επικίνδυνα απόβλητα, όπως αυτά ορίζονται από τη σχετική νομοθεσία. Η δραστηριότητά της παράγει αποκλειστικά μη επικίνδυνα αστικά ή/και λειτουργικά απόβλητα, τα οποία συλλέγονται μέσω αδειοδοτημένων φορέων, διασφαλίζοντας την πλήρη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις περιβαλλοντικής νομοθεσίας και τις αρχές κυκλικής οικονομίας.

Αναλύοντας τους παραπάνω πίνακες, αξίζει να σημειωθεί ότι η **ΚΑΘ** τα τελευταία δύο χρόνια (2023-2024) έχει θέσει τις βάσεις για ένα **νέο τρόπο διαχείρισης των αποβλήτων** της. Το

έτος αναφοράς προωθήθηκαν τα απόβλητα που προορίζονταν για κομποστοποίηση σε μονάδα παραγωγής βιοαερίου.

Στο πλαίσιο της **νέας κουλτούρας διαχείρισης**, τα απόβλητα πλέον είναι **μετρήσιμα και καταγεγραμμένα**, ενώ η διαχείρισή τους ανατίθεται σε **εξειδικευμένα εξωτερικά συνεργεία**, τα οποία εγγυώνται την **ορθή τελική εναπόθεση και αξιοποίησή τους**. Για τον παραπάνω λόγω τα τελευταία δύο χρόνια υπάρχουν τα δεδομένα των αποβλήτων ενώ για το 2022 δεν υπάρχουν.

## Διαχείριση Νερού και Προστασία Υδατικών Πόρων

GRI 303-1, GRI 303-5, ATHEX SS-E3

Η Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης (ΚΑΘ) αναγνωρίζει το νερό ως έναν πολύτιμο και αναντικατάστατο φυσικό πόρο, διασφαλίζοντας την ορθολογική και υπεύθυνη χρήση του σε όλες τις δραστηριότητές της. Αντιλαμβανόμενη τις αυξανόμενες πιέσεις που δέχεται το υδατικό περιβάλλον, η εταιρεία δεσμεύεται να εφαρμόζει βέλτιστες πρακτικές για την αποδοτική κατανάλωση και διαχείριση του νερού, συμβάλλοντας ενεργά στην προστασία του περιβάλλοντος και στην προώθηση της αειφόρου ανάπτυξης.

Στο πλαίσιο αυτής της δέσμευσης, η ΚΑΘ:

- Ενσωματώνει προηγμένες μεθόδους διαχείρισης του νερού σε όλες τις λειτουργίες της, μειώνοντας τη σπατάλη και προάγοντας τη βιώσιμη χρήση των υδάτινων πόρων.
- Ενισχύει τη συνεργασία της με το δίκτυο

της ΕΥΑΘ, εξασφαλίζοντας τη βιώσιμη διαχείριση του νερού μέσω της ανταλλαγής τεχνογνωσίας και της υιοθέτησης σύγχρονων πρακτικών.

- Προωθεί τη συνεργασία και την ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών με τους εταίρους και τους αρμόδιους φορείς, ενδυναμώνοντας πρωτοβουλίες που συμβάλλουν στη βιώσιμη χρήση του νερού και στην ενίσχυση της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας.

Μέσα από αυτές τις δράσεις, η ΚΑΘ ενισχύει τη βιώσιμη και υπεύθυνη διαχείριση των υδάτινων πόρων, διασφαλίζοντας τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα των λειτουργιών της και τη διατήρηση των φυσικών πόρων για τις επόμενες γενιές. Παράλληλα, η εταιρεία δεσμεύεται να συνεχίσει να επενδύει σε καινοτόμες λύσεις και στρατηγικές συνεργασίες που προάγουν την αειφόρο ανάπτυξη και ενισχύουν τη συλλογική περιβαλλοντική ευθύνη.

Η κατανάλωση νερού για το έτος 2024 είναι η εξής:

Κατανάλωση νερού				
	Μονάδα	2024	2023	2022
1 <sup>ο</sup> Τετράμηνο	m <sup>3</sup>	15.598	23.356	22.262
2 <sup>ο</sup> Τετράμηνο	m <sup>3</sup>	16.475	27.668	23.920
3 <sup>ο</sup> Τετράμηνο	m <sup>3</sup>	21.047	29.415	29.681
Σύνολο	m <sup>3</sup>	53.120	80.439	75.863

Οι καταναλώσεις που παρουσιάζονται αφορούν το σύνολο των εγκαταστάσεων της ΚΑΘ, συμπεριλαμβανομένων και των καταστημάτων που μισθώνει (Λαχαναγορά και Κρεαταγορά). Οι μισθωτές της ΚΑΘ δεν λαμβάνουν ξεχωριστούς λογαριασμούς νερού από την ΕΥΑΘ, γεγονός που σημαίνει

ότι τα στοιχεία καταναλώσεων δεν αφορούν αποκλειστικά την ΚΑΘ ως οργανισμό, αλλά και όλες τις επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται εντός των εγκαταστάσεών της. Συνεπώς, το μερίδιο κατανάλωσης της ΚΑΘ είναι πολύ μικρό σε σύγκριση με τη συνολική καταναλωθείσα ποσότητα.



# Κοινωνία



Η ΚΑΘ αναγνωρίζει τη σημασία της στήριξης και της συνεργασίας με τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται, κατανοώντας ότι η επιτυχία της συνδέεται άρρηκτα με την ευημερία τους. Γι' αυτό, σχεδιάζει τη στρατηγική της με γνώμονα τη δημιουργία σταθερών σχέσεων, ενισχύοντας τη δέσμευσή της να συμβάλλει θετικά στην ανάπτυξη των κοινοτήτων που υποστηρίζει. Συνδυάζει τις αρχές της ιδιωτικής οικονομίας με την κοινωνική ευημερία, και παρέχει ευνοϊκές συνθήκες για το χονδρεμπόριο, ενισχύοντας την ελεύθερη αγορά και προάγοντας τον υγιή ανταγωνισμό.

Ως μέρος της στρατηγικής μας, επικεντρωνόμαστε στους παρακάτω τομείς για την βελτίωση της ποιότητας ζωής και της ευημερίας της κοινωνίας:

- Υποστήριξη τοπικών κοινοτήτων:  
Η ΚΑΘ στηρίζει ενεργά τις τοπικές κοινωνίες μέσω συνεργασιών με φορείς και οργανισμούς, αναπτύσσοντας προγράμματα που ανταποκρίνονται στις ανάγκες των κατοίκων. Με αυτόν τον τρόπο, η εταιρεία επιδιώκει να καλλιεργήσει μακροχρόνιες σχέσεις εμπιστοσύνης, παρέχοντας στήριξη στους ανθρώπους που το χρειάζονται.
- Απασχόληση:  
Οι άνθρωποι της ΚΑΘ αποτελούν βασικό πυλώνα της επιτυχίας της εταιρείας, συμβάλλοντας καθοριστικά στην υλοποίηση των στρατηγικών της στόχων και στη δη-

μιουργία μακροπρόθεσμης αξίας. Η ΚΑΘ παρέχει ένα εργασιακό περιβάλλον με κλίμα ισότητας, σεβασμού και ασφάλειας. Οι εργαζόμενοί μας είναι αφοσιωμένοι στις αξίες της εταιρείας και εργάζονται σε ένα περιβάλλον που προσφέρει τις καλύτερες δυνατές συνθήκες εργασίας και ευκαιρίες επαγγελματικής εξέλιξης.

- Ασφάλεια προϊόντων:  
Η ΚΑΘ θέτει ως βασική της προτεραιότητα την υγεία και την ασφάλεια των πελατών, εξασφαλίζοντας ότι τα προϊόντα της ανταποκρίνονται στα υψηλότερα πρότυπα ποιότητας. Για τον σκοπό αυτό, η εταιρεία πραγματοποιεί συστηματικούς ελέγχους και επιθεωρήσεις υγειονομικών προτύπων, διασφαλίζοντας ότι τα προϊόντα που διαθέτει στην αγορά πληρούν αυστηρές προδιαγραφές ασφάλειας. Μέσα από αυτές τις ενέργειες, η ΚΑΘ παραμένει πιστή στη δέσμευσή της να προστατεύει τους πελάτες της και να παρέχει προϊόντα εξαιρετικής ποιότητας.

Με αυτές τις προσεγγίσεις στην κοινωνική ευθύνη, η ΚΑΘ αποσκοπεί στη δημιουργία θετικού αντικτύπου στην κοινωνία. Η ολοκληρωμένη στρατηγική της εταιρείας ενισχύει τις κοινότητες, με αποτέλεσμα η εταιρεία να παρέχει όχι μόνο υψηλής ποιότητας προϊόντα, αλλά και συνεχή υποστήριξη σε πρωτοβουλίες που φέρνουν θετικές αλλαγές στην κοινωνία.

## Εργαζόμενοι και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού

GRI 3-3, GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 2-30, GRI 401-2, GRI 401-3, GRI 404-3, GRI 405-1, GRI 406-1, ATHEX C-S2, ATHEX C-S4, ATHEX C-S7

Η απασχόληση στην ΚΑΘ αποτελεί έναν από τους βασικούς πυλώνες της εταιρικής στρατηγικής, καθώς το ανθρώπινο δυναμικό της εταιρείας θεωρείται το σημαντικότερο ανταγωνιστικό πλεονέκτημα. Η ΚΑΘ δεσμεύεται να προσφέρει ένα εργασιακό περιβάλλον που χαρακτηρίζεται από ισότητα, σεβασμό και ασφάλεια, ενώ παράλληλα ενισχύει τις ευκαιρίες επαγγελματικής εξέλιξης και ανάπτυξης για όλους τους εργαζομένους της. Η εταιρεία επενδύει συνεχώς στην ανάπτυξη των δεξιοτήτων του

προσωπικού της, προωθώντας την εκπαίδευση και την ευημερία, με στόχο τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας και επιτυχίας.

Τα παρακάτω στοιχεία, τα οποία συλλέχθηκαν μέσω του συστήματος ΕΡΓΑΝΗ, αφορούν τον συνολικό αριθμό των εργαζομένων της εταιρείας, οι οποίοι απασχολούνται εξ ολοκλήρου στη Θεσσαλονίκη. Ο ακόλουθος πίνακας δείχνει την κατανομή των υπαλλήλων της εταιρείας σε διάφορες κατηγορίες με τα αντίστοιχα ποσοστά τους:

Κατανομή εργαζομένων				
Κατηγορία Εργαζομένων	Μονάδα	2024	2023	2022
Γυναίκες εργαζόμενοι	#	5	6	6
Άνδρες εργαζόμενοι	#	12	12	12
Σύνολο εργαζομένων	#	17	18	18
Μόνιμοι υπάλληλοι	#	15	16	16
Ορισμένου χρόνου	#	2	2	2
Εργαζόμενοι με μη εγγυημένο ωράριο	#	0	0	0
Πλήρους απασχόλησης	#	17	18	18
Μερικής απασχόλησης	#	0	0	0
Εργαζόμενοι σε θέση ευθύνης	#	5	5	5
Εργαζόμενοι με αναπηρία	#	1	1	1

Κατά το έτος αναφοράς το ποσοστό των γυναικών εργαζομένων ανήλθε σε **29,4%**, ενώ υπήρξε μια αποχώρηση λόγω μετάθεσης, η οποία διαμορφώνει το ποσοστό εθελούσιας κινητικότητας σε **5,9%**. Το ποσοστό μη εθελούσιας κινητικότητας για το 2024 ήταν μηδενικό.

Όσον αφορά τις εργασιακές συνθήκες και τις παροχές των εργαζομένων, κατά το έτος αναφοράς:

- Δεν υπήρξαν περιστατικά διακρίσεων στον εργασιακό χώρο της εταιρείας.
- Δεν υπήρξαν σημαντικές μεταβολές στον αριθμό των εργαζομένων σε σχέση με το προηγούμενο έτος, καθώς δεν πραγματοποιήθηκαν νέες προσλήψεις.
- Όλοι οι εργαζόμενοι της εταιρείας απασχολούνταν ως μισθωτοί.
- Πραγματοποιήθηκε πρόσληψη ενός υπαλλήλου με σύμβαση ορισμένου χρόνου

στο πλαίσιο του προγράμματος LIFE IP, το οποίο χρηματοδοτείται από το Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας.

- Οι αμοιβές καθορίστηκαν σύμφωνα με το ενιαίο μισθολόγιο της εταιρείας, χωρίς να υπάρχει διάκριση μεταξύ φύλου και κατώτατου μισθού.
- Όλοι οι εργαζόμενοι, ανεξαρτήτως του είδους της απασχόλησής τους (πλήρης, μερική ή έκτακτη), λαμβάνουν ίδιες παροχές, όπως γονική άδεια και συνταξιοδοτικά ωφελήματα.
- Κανένας εργαζόμενος δεν έκανε χρήση της γονικής άδειας.
- Το 100% του συνόλου των εργαζομένων έλαβαν τακτική αξιολόγηση της απόδοσης και της εξέλιξης της σταδιοδρομίας τους.

- Δεν υπάρχουν συλλογικές συμβάσεις που να ρυθμίζουν τις εργασιακές σχέσεις στην ΚΑΘ.

Τα παραπάνω στοιχεία καταδεικνύουν τη δέσμευσή μας για τη διασφάλιση εργασιακών συνθηκών που προάγουν την ισότητα, την ανάπτυξη και την ευημερία των εργαζομένων μας, ενισχύοντας έτσι τη βιωσιμότητα της εταιρείας μας.

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει την κατανομή των εργαζομένων ανά φύλο και ηλικιακή κατηγορία, επισημαίνοντας το ποσοστό εργαζομένων κάτω των 30 ετών, μεταξύ 30 και 50 ετών, καθώς και άνω των 50 ετών, τόσο για τις γυναίκες όσο και για τους άνδρες, καθώς και για το συνολικό εργατικό δυναμικό:

Ανθρώπινο Δυναμικό ανά ηλικιακή ομάδα				
	Μονάδα	2024	2023	2022
<30 ετών	#	Γ:0	Γ: 0	Γ: 0
		A:0	A: 0	A: 0
30-50 ετών	#	Γ:1	Γ: 1	Γ: 2
		A:4	A: 4	A: 6
> 50 ετών	#	Γ:4	Γ: 1	Γ: 4
		A:	A: 6	A: 6
Σύνολο Γυναικών	#	5	6	6
Σύνολο Ανδρών	#	12	12	12
<b>Σύνολο</b>	<b>#</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>18</b>

Ανά ιεραρχικό επίπεδο	
Στελέχη Διοίκησης (έως και επίπεδο διευθυντών )	Μονάδα
Γυναίκες	1
Άνδρες	4
Υπόλοιπο προσωπικό	
Γυναίκες	4
Άνδρες	7

Ένα από τα σημαντικότερα επιτεύγματα της Κεντρικής Αγοράς Θεσσαλονίκης (ΚΑΘ) για το 2024 αποτελεί η πιστοποίησή της ως **“Great Place to Work”**, η οποία αναγνωρίζει επίσημα την εταιρεία ως έναν **εργοδότη επιλογής** με επίκεντρο τον άνθρωπο. Η διάκριση αυτή αποδεικνύει έμπρακτα τη δέσμευση της ΚΑΘ στη **δημιουργία ενός θετικού, ασφαλούς και υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος**, όπου κυριαρχούν η εμπιστοσύνη, η αξιοκρατία και ο σεβασμός. Μέσα από στοχευμένες δράσεις για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, τη διασφάλιση ίσων ευκαιριών και την ενίσχυση της ευημερίας των εργαζομένων, η ΚΑΘ επιβεβαιώνει ότι η **επένδυση στους ανθρώπους της** αποτελεί θεμέλιο της βιώσιμης ανάπτυξής της και κινητήριο δύναμη για τη συνεχή βελτίωση της εταιρικής της κουλτούρας.

## Εκπαίδευση Εργαζομένων

### GRI 404-1, GRI 403-5, ATHEX C-S5

Η εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων είναι θεμελιώδεις αρχές για την επαγγελματική εξέλιξη των εργαζομένων της εταιρείας. Θέτουμε ως στόχο την ανάπτυξη των δεξιοτήτων των εργαζομένων μας, ώστε να μπορούν να ξεχωρίσουν και έξω από το χώρο εργασίας.

Γι' αυτόν τον λόγο, ενισχύουμε πρωτοβουλίες που επικεντρώνονται στην ανάπτυξη των εργαζομένων μας, προσφέροντας εκπαιδευτικές δράσεις και ευκαιρίες για επαγγελματική εξέλιξη. Η εκπαίδευση για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων γίνεται με πρωτοβουλία των εργαζομένων, προάγοντας έτσι μια κουλτούρα αυτονομίας και πρωτοβουλίας.

Οι εκπαιδεύσεις περιλαμβάνουν θέματα όπως:

- σεμινάρια ετοιμότητας σε περίπτωση σεισμού ή πυρκαγιάς
- τον προσδιορισμό κινδύνου και τη διερεύνηση συμβάντων για την αποτροπή ατυχημάτων και την εξέταση των ατυχημάτων
- θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία (BASIC LIFE SUPPORT)

Η παρακάτω ανάλυση των μέσων όρων ωρών εκπαίδευσης των εργαζομένων για το έτος 2024, ανά φύλο και κατηγορία υπαλλήλου, υπογραμμίζει τη δέσμευση της ΚΑΘ στη συνεχή ανάπτυξη δεξιοτήτων για το σύνολο του εργατικού της δυναμικού. Ο μέσος όρος εκπαίδευσης των εργαζομένων για το έτος 2024 παρουσιάζεται παρακάτω:

Μέσος όρος εκπαίδευσης εργαζομένων				
	Μονάδα	2024	2023	2022
Μέσος όρος εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο	ώρες	38,38	20,5	46,71
Αριθμός εργαζομένων	#	17	18	17
Μέσος όρος εκπαίδευσης γυναικών	ώρες	19,75	29,2	97,5
Αριθμός γυναικών	#	5	6	6
Μέσος όρος εκπαίδευσης ανδρών	ώρες	31,92	14,4	19
Αριθμός ανδρών	#	12	12	12
Μέσος όρος εκπαίδευσης ανά κατηγορία υπαλλήλου				
Διοικητικοί	ώρες	67,67		77,40
Γυναίκες Διοικητικοί Υπάλληλοι	ώρες	-	48,0	-
Άνδρες Διοικητικοί Υπάλληλοι	ώρες	-	32,0	-
Τεχνικοί	ώρες	5,00	-	3,33
Βοηθητικό προσωπικό	ώρες	0,00	-	2,50

## Πολιτική Αποδοχών

GRI 2-21, GRI 2-23, GRI 2-24, ATHEX A-S3, ATHEX A-S4

Η Πολιτική Αποδοχών της εταιρείας έχει σχεδιαστεί για να προάγει τη δίκαιη, διαφανή και αποδοτική ανταμοιβή των εργαζομένων, συμβάλλοντας στην ευθυγράμμιση των προσωπικών στόχων με τους στρατηγικούς στόχους της επιχείρησης. Σκοπός της πολιτικής είναι να εξασφαλίσει ότι οι αποδοχές αντανακλούν στην απόδοση, στις ικανότητες και τις ευθύνες των εργαζομένων, ενώ ταυτόχρονα προωθεί την ισότητα και τη συμμόρφωση με τις ισχύουσες νομοθετικές διατάξεις. Μέσω ενός συνδυασμού σταθερών και μεταβλητών στοιχείων αποδοχών, η πολιτική αποβλέπει στην προσέλκυση και

διατήρηση ικανών στελεχών, διασφαλίζοντας τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα της εταιρείας.

Η πολιτική αποδοχών στην εταιρεία καθορίζεται βάσει συγκεκριμένων κριτηρίων για διαφορετικές κατηγορίες εργαζομένων. Συγκεκριμένα, για τους υπαλλήλους της εταιρείας ισχύει το ενιαίο μισθολόγιο. Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνει αποζημίωση, ενώ όσον αφορά τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, οι αποδοχές τους καθορίζονται μέσω κυβερνητικών αποφάσεων που λαμβάνονται από τον Μέτοχο της εταιρείας.

Για το έτος 2024, η ετήσια συνολική αναλογία αμοιβής του υψηλότερα αμειβόμενου προσώπου προς το μέσο όρο της συνολικής αμοιβής όλων των εργαζομένων, υπολογίζεται στο **1,72**, ενώ η ίδια αναλογία για το 2023 ήταν **1,83** και το 2022 ανήλθε σε **2,07**. Αυτή η μείωση αντικατοπτρίζει τα βήματα της εταιρείας προς μια πιο ισότιμη σχέση μεταξύ της αμοιβής των εργαζομένων της ΚΑΘ.

## Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία

GRI 3-3, GRI 403-8, GRI 403-9, GRI 403-10, GRI 410-1, ATHEX SS-S6

Η προστασία της υγείας, της ασφάλειας και της ευημερίας των εργαζομένων αποτελεί κορυφαία προτεραιότητα για την ΚΑΘ, καθώς οι εργαζόμενοι της αποτελούν την βάση της επιτυχίας της εταιρείας σε κάθε πτυχή των επιχειρηματικών της δραστηριοτήτων. Δίνουμε προτεραιότητα στη δημιουργία ενός ασφαλούς περιβάλλοντος για τους εργαζομένους μας, ενθαρρύνοντας παράλληλα την ανοιχτή επικοινωνία και τη συνεργασία.

Η ΚΑΘ έχει αναπτύξει μια ισχυρή στρατηγική για τη διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας στην εργασία, η οποία υποστηρίζεται από τη σταθερή δέσμευση της Διοίκησης. Η εταιρεία συνεργάζεται επίσης με το δημόσιο σύστημα υγείας και διαθέτει γιατρό που παρέχεται από το Κέντρο Υγείας Ευόσμου κάθε 15 ημέρες. Όλοι οι εργαζόμενοι της εταιρείας, καθώς και οι μη μισθωτοί εργαζόμενοι, έχουν πλήρη πρόσβαση στο σύστημα υγείας και ασφάλειας, συμπεριλαμβανομένης της πρόσβασης στο ιατρείο του Κέντρου Υγείας Ευόσμου, χωρίς καμία εξαίρεση.

Αξίζει να σημειωθεί πως κατά τη διάρκεια του έτους αναφοράς, δεν καταγράφηκαν τραυματισμοί ή ασθένειες που να συνδέονται με τις εργασιακές δραστηριότητες. Επιπλέον, το 100% του προσωπικού ασφαλείας που απασχολείται από την εταιρεία φύλαξης έχει λάβει επίσημη εκπαίδευση σχετικά με τις πολιτικές και τις ειδικές διαδικασίες του οργανισμού για τα ανθρώπινα δικαιώματα και την εφαρμογή τους στην ασφάλεια.

## Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας της ΚΑΘ

GRI 2-23, GRI 2-24

Η ΚΑΘ έχει υιοθετήσει πολιτική για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων της, η οποία είναι πιστοποιημένη με βάση το πρότυπο ISO 45001:2018. Έχει σχεδιαστεί για να διασφαλίζει την προστασία και ευημερία των εργαζομένων της, καλύπτοντας όλους τους τομείς της καθημερινής εργασίας. Η ΚΑΘ δεσμεύεται στη συνεχή βελτίωση των διαδικασιών της, με στόχο την πρόληψη εργατικών ατυχημάτων και την ενίσχυση της ασφάλειας στο εργασιακό περιβάλλον, ενώ παράλληλα προωθεί την ενεργή συμμετοχή των εργαζομένων στην εφαρμογή των μέτρων ασφαλείας.

Η Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας της εταιρείας βασίζεται σε θεμελιώδεις αρχές που στοχεύουν στη διασφάλιση ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος. Συγκεκριμένα, περιλαμβάνει:

- Δέσμευση της Διοίκησης για την καταλληλότητα και την εφαρμογή της πολιτικής, προκειμένου να διασφαλιστεί η ευθυγράμμιση της με τους στόχους και τις υπηρεσίες της εταιρείας.
- Παροχή πλαισίου για τον καθορισμό μετρήσιμων στόχων Υγείας και Ασφάλειας, με σαφή και συγκεκριμένα κριτήρια, ώστε να διασφαλίζεται η παρακολούθηση της προόδου και η επίτευξη των επιθυμητών αποτελεσμάτων.
- Συνεχής εκπαίδευση, ευαισθητοποίηση και διαβούλευση με τους εργαζομένους, προκειμένου να ενισχυθεί η κουλτούρα ασφαλείας και να επιτευχθούν οι καθορισμένοι στόχοι.
- Συμμόρφωση με τις νομικές απαιτήσεις και τους κανονισμούς που διέπουν την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία, με στόχο την πλήρη κάλυψη των υποχρεώσεων της εταιρείας.
- Λήψη μέτρων για την πρόληψη των εργασιακών ατυχημάτων και τη διασφάλιση ασφαλών συνθηκών εργασίας, δίνοντας

προτεραιότητα στην ευημερία του ανθρώπινου δυναμικού.

- Διαρκής βελτίωση του συστήματος Υγείας & Ασφάλειας, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 45001:2018, μέσω της συστηματικής παρακολούθησης και αναθεώρησης των διαδικασιών.
- Διαθεσιμότητα και διαφάνεια της Πολιτικής Υγείας και Ασφάλειας, με την κοινοποίησή της προς όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Με αυτές τις αρχές, η ΚΑΘ εξασφαλίζει ένα περιβάλλον εργασίας που ανταποκρίνεται στις ανάγκες της ασφάλειας και της ευημερίας όλων των εργαζομένων και συνεργατών της

### Αναθεώρηση Πολιτικής Υγείας & Ασφάλειας και Διαβούλευση με Εργαζομένους

#### GRI 403-4

Η Πολιτική Υγείας & Ασφάλειας αναθεωρείται και επικαιροποιείται όποτε κρίνεται αναγκαίο, ιδίως σε περιπτώσεις αλλαγών στις δραστηριότητες ή μετά από έκτακτα περιστατικά. Για την υλοποίηση των απαραίτητων αλλαγών, πραγματοποιούνται οι εξής ενέργειες:

- Οι εργαζόμενοι συμμετέχουν στις διαβουλεύσεις για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία, συμβάλλοντας στη λήψη αποφάσεων.
- Ανταλλάσσονται ιδέες και ανησυχίες μεταξύ της Διοίκησης και του προσωπικού για την αντιμετώπιση προβλημάτων.
- Παρέχονται ενημερώσεις που πραγματοποιούνται μέσω συναντήσεων με τον Σύλλογο Υπαλλήλων και προσωπικών αναφορών των εργαζομένων.
- Σε συνεργασία με τον Τεχνικό Ασφαλείας γίνονται προτάσεις από το προσωπικό που βοηθούν στην πρόληψη και μείωση των κινδύνων.

Μέσω αυτών των διαδικασιών, η εταιρεία διασφαλίζει ότι η Πολιτική Υγείας & Ασφάλειας

παραμένει επίκαιρη και αποτελεσματική, προωθώντας ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον για όλους τους εργαζόμενους. Η δέσμευσή μας στην προληπτική προσέγγιση και τη συνεργασία με το προσωπικό είναι ζωτικής σημασίας για τη συνεχή βελτίωση των συνθηκών εργασίας και την επίτευξη των υψηλότερων προτύπων υγείας και ασφάλειας.

### Δέσμευση της Διοίκησης για την Ενίσχυση της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία

#### GRI 403-1

Η ΚΑΘ δίνει προτεραιότητα στην υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων της. Για τον σκοπό αυτό, η Διοίκηση επενδύει σε πρωτοβουλίες που στοχεύουν στη διαρκή βελτίωση των συνθηκών εργασίας και την πρόληψη ατυχημάτων, με απώτερο στόχο την επίτευξη μηδενικών ατυχημάτων. Συγκεκριμένα, η διοίκηση της ΚΑΘ υιοθετεί μια ολοκληρωμένη στρατηγική που δίνει ιδιαίτερη έμφαση σε διάφορες πτυχές για την ενίσχυση του Συστήματος Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (ΣΥΑΕ). Η στρατηγική της ΚΑΘ βασίζεται στις ακόλουθες ενέργειες:

- Ανάλυση ευθύνης από την Διοίκηση και Στρατηγική Ευθύνη: Η ευθύνη για την αποτελεσματικότητα του Συστήματος Υγείας και Ασφάλειας Εργασίας (ΣΔΥΑΕ) είναι της Διοίκησης, διασφαλίζοντας έτσι την συμβατότητά της με τις βασικές αρχές της ΚΑΘ, και ευθυγραμμίζοντας το ΣΔΥΑΕ στην λειτουργική δομή της.
- Υποστήριξη των αρχών του ΣΔΥΑΕ μέσω διάθεσης πόρων, ενημέρωσης ευαισθητοποίησης, και συμμετοχής των εργαζομένων: Οι απαιτήσεις του ΣΔΥΑΕ ενσωματώνονται στις καθημερινές επιχειρησιακές διαδικασίες της ΚΑΘ μέσω της διάθεσης πόρων για την ομαλή λειτουργία του, της ενημέρωσης του προσωπικού για την σημασία της συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις

του ΣΔΥΑΕ, και της συμμετοχής των εργαζομένων στην βελτίωση του ΣΔΥΑΕ.

- Κίνητρα, Στήριξη και Προστασία Προσωπικού: Προάγεται συνεχώς η καθοδήγηση και η υποστήριξη του προσωπικού, παρέχοντας κίνητρα για την αποτελεσματική εφαρμογή του ΣΔΥΑΕ, και εφαρμόζονται μέτρα για την προστασία των εργαζομένων, ενώ μπορούν να αναφέρουν περιστατικά, κινδύνους και ευκαιρίες για την βελτίωσή του.

Μέσω αυτών των ενεργειών, η εταιρεία δεσμεύεται για τη συνεχή βελτίωση του ΣΔΥΑΕ, ενθαρρύνοντας την καινοτομία και την ανάπτυξη, διασφαλίζοντας την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων της, την πρόληψη ατυχημάτων και την τήρηση των νομικών απαιτήσεων. Παράλληλα ενισχύει τη συμμετοχή και την ευαισθητοποίηση του προσωπικού σε θέματα υγείας και ασφάλειας.

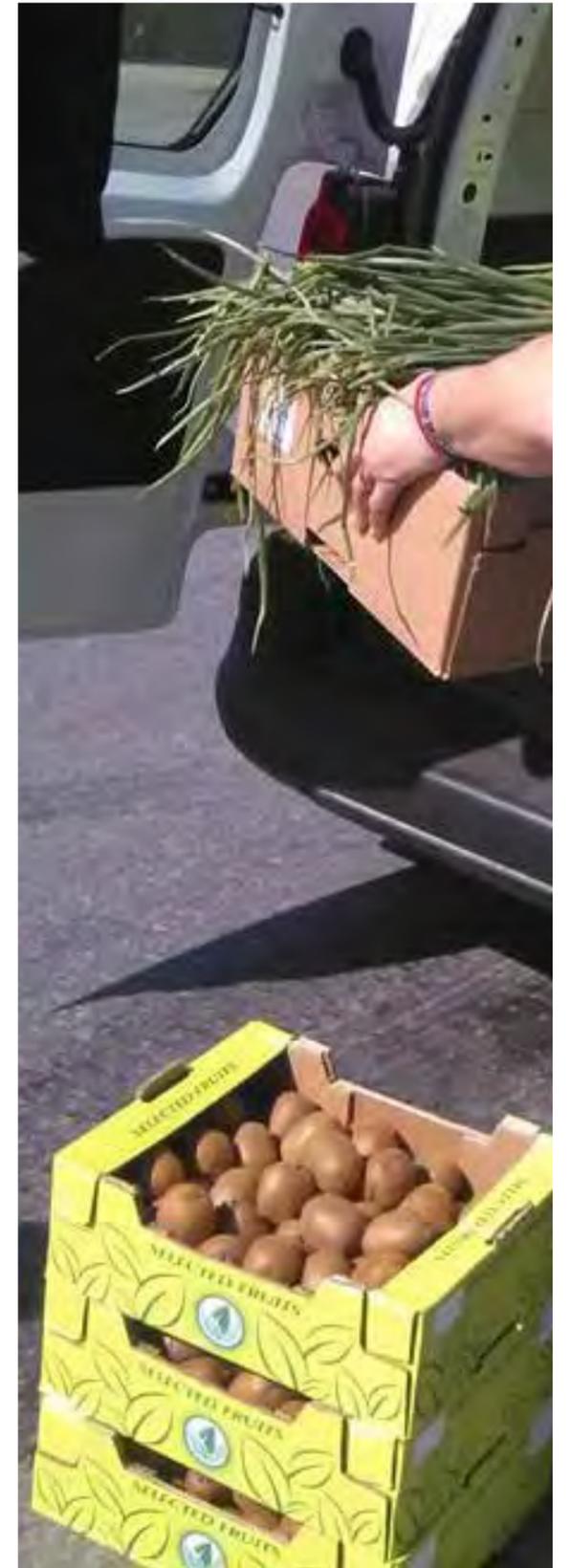
### Στόχοι και Στρατηγικός Σχεδιασμός για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία

#### GRI 403-3, GRI 403-7

Η ΚΑΘ κατανοεί τη σημασία της διατήρησης ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος και έχει θέσει ως βασική προτεραιότητα την ευημερία των υπαλλήλων της. Έχει θέσει στρατηγικούς στόχους για την επίτευξη της υγείας και ασφάλειας στην εργασία, δίνοντας έμφαση στη συνεχή αναβάθμιση των στόχων Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, με σκοπό την εξασφάλιση απόλυτης ασφάλειας χωρίς ατυχήματα.

Για την επίτευξη των στόχων αυτών, η εταιρεία λαμβάνει υπόψη:

- Τις ανάγκες της εταιρείας: Μέσω της ανάλυσης των τρεχουσών και μελλοντικών αναγκών της εταιρείας και της εξέτασης πληροφοριών σχετικά με τις παρεχόμενες υπηρεσίες.



- Την ικανοποίηση και συμμετοχή εμπλεκόμενων μερών: Μέσω της αξιολόγησης του επιπέδου ικανοποίησης των εργαζομένων, συνεργατών, και πελατών.
- Την ανάλυση εσωτερικού περιβάλλοντος: Μέσω της εξέτασης των αποτελεσμάτων εσωτερικών επιθεωρήσεων, των συνθηκών και των όρων διαμόρφωσης κανόνων προμηθειών υλικών/ εξοπλισμού και της διαβούλευσης με τους εργαζόμενους και τους εκπροσώπους τους.
- Την ανάλυση εξωτερικού περιβάλλοντος και διαχείριση κινδύνων: Μέσω της εξέτασης του εξωτερικού περιβάλλοντος για την αναγνώριση και διαχείριση απειλών και ευκαιριών.

Για την επίτευξη των στόχων αυτών, η εταιρεία έχει εφαρμόσει στρατηγικές δράσεις που προάγουν την ασφάλεια και την υγεία στο εργασιακό περιβάλλον. Πιο συγκεκριμένα, εφαρμόζεται μια ολοκληρωμένη διαδικασία παρακολούθησης και αξιολόγησης των στόχων, τα σχετικά έγγραφα των οποίων είναι ενσωματωμένα στις επιχειρησιακές μας δραστηριότητες. Επιπλέον, έχουν οριστεί υπεύθυνοι, οι οποίοι είναι αρμόδιοι για την παρακολούθηση και την αναφορά της προόδου σχετικά με την υλοποίηση αυτών των στόχων.

### Ποιότητα Προϊόντων, Ασφάλεια Τροφίμων και Εξυπηρέτηση Πελατών

#### Εξασφάλιση ποιότητας προϊόντων και εξυπηρέτηση πελατών

GRI 3-3, GRI 416-2

Η ΚΑΘ δεσμεύεται για την παροχή προϊόντων υψηλής ποιότητας και την άριστη εξυπηρέτηση των πελατών της, εφαρμόζοντας διαδικασίες και πρακτικές που διασφαλίζουν την ικανοποίηση και την εμπιστοσύνη τους. Η εταιρεία επιδιώκει διαρκώς να διατηρεί υψηλά πρότυπα ποιότητας σε κάθε στάδιο της παραγωγικής διαδικασίας, εφαρμόζοντας

αυστηρούς ελέγχους και διαδικασίες πιστοποίησης. Μέσω αυτών των πρακτικών, η εταιρεία στοχεύει στην ενίσχυση της εμπιστοσύνης των πελατών της και στη μακροπρόθεσμη ανάπτυξη.

Ο κύριος επιχειρησιακός στόχος μας είναι η συνεχής αναβάθμιση της ποιότητας και της αξιοπιστίας των υπηρεσιών που προσφέρονται. Απόδειξη της επίτευξης αυτού του στόχου για το 2023, αποτελεί το γεγονός ότι η ΚΑΘ δεν κατέγραψε κανένα περιστατικό μη συμμόρφωσης με κανονισμούς που να οδήγησε σε πρόστιμο, ποινή ή προειδοποίηση, ούτε περιστατικά μη συμμόρφωσης με εθελοντικούς κώδικες, σχετικά με τις επιπτώσεις των προϊόντων και υπηρεσιών στην υγεία και την ασφάλεια.

Γνωρίζοντας ότι τα προϊόντα μας αποτελούν κομμάτι της καθημερινής διατροφής των καταναλωτών μας, υιοθετούμε μια πελατοκεντρική προσέγγιση και προσπλωνόμαστε στη συνεχή βελτίωση της ποιότητας, διασφαλίζοντας ότι πληρούν τις υψηλότερες προδιαγραφές και ανταποκρίνονται στις προσδοκίες τους.

### Σύστημα Διαχείρισης και Ποιότητας και Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Τροφίμων της ΚΑΘ

Με βάση τα αυστηρά κριτήρια που η ίδια έχει καθορίσει, η ΚΑΘ έχει αναπτύξει το Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας, το οποίο είναι σχεδιασμένο και πιστοποιημένο σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο ΕΛΟΤ EN ISO 9001:2015. Αυτό το σύστημα διασφαλίζει ότι όλες οι διαδικασίες της εταιρείας, από την παραγωγή έως την εξυπηρέτηση πελατών, πληρούν τα υψηλότερα πρότυπα ποιότητας. Η εταιρεία εφαρμόζει αυστηρές διαδικασίες ελέγχου και αξιολόγησης σε κάθε στάδιο της παραγωγής και των λειτουργιών της. Μέσω αυτού του πιστοποιημένου συστήματος, η ΚΑΘ επιδιώκει τη διαρκή αναβάθμιση της ποιότητας των προϊόντων και υπηρεσιών της, διασφαλίζοντας την ικανοποίηση των πελατών και την τήρηση των κανονιστικών απαιτήσεων.

Μέσα από την εφαρμογή του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας, η εταιρεία επιδιώκει:

- Την ανάπτυξη και την βελτίωση των διαδικασιών της: Η ΚΑΘ δεσμεύεται στη διαρκή αναβάθμιση των λειτουργιών της μέσω της εξέλιξης και του καθορισμού των διαδικασιών του Συστήματος. Αυτή η συνεχής προσπάθεια για βελτίωση διασφαλίζει την αποτελεσματικότητα και την αποδοτικότητα στις επιχειρησιακές διαδικασίες, συμβάλλοντας στη συνολική ανάπτυξη της εταιρείας. Τέλος, η διασφάλιση σύγχρονων εγκαταστάσεων και υποδομών είναι κρίσιμη για την ομαλή και αδιάλειπτη διακίνηση των προϊόντων, διασφαλίζοντας έτσι την ποιότητα και την ασφάλεια σε κάθε στάδιο της παραγωγικής διαδικασίας.
- Τον υγιή ανταγωνισμό και την συνεργασία: Η ΚΑΘ προάγει την τήρηση των αρχών του δίκαιου και υγιούς ανταγωνισμού για την ομαλή λειτουργία της αγοράς. Η διαφάνεια και η ηθική είναι θεμελιώδεις αξίες που ενισχύουν τη σχέση εμπιστοσύνης με τους πελάτες και τους συνεργάτες μας. Παράλληλα, η συνεργασία μεταξύ διοίκησης, εργαζομένων και χρηστών της αγοράς είναι ζωτικής σημασίας προκειμένου να διασφαλιστεί η βελτίωση των υπηρεσιών και η ανταπόκριση στις ανάγκες των πελατών, δημιουργώντας ένα συνεργατικό περιβάλλον που ενθαρρύνει την καινοτομία και τη συνεχή εξέλιξη.
- Την ποιότητα και υγιεινή των προϊόντων της: Για τη διασφάλιση της ποιότητας και της υγιεινής των προϊόντων, η ΚΑΘ διενεργεί δειγματοληπτικούς ελέγχους σύμφωνα με την Εθνική και Ενωσιακή Νομοθεσία. Αυτοί οι έλεγχοι είναι απαραίτητοι για την αξιολόγηση και την εξασφάλιση της συμμόρφωσης με τα πρότυπα ποιότητας, διασφαλίζοντας έτσι ότι τα προϊόντα που προσφέρει η εταιρεία πληρούν τις υψηλότερες απαιτήσεις ασφάλειας και ποιότητας.
- Την ορθή διαχείριση πόρων και επενδύσεων: Η ΚΑΘ επιδιώκει τη συνετή αξιοποίηση των πόρων της, με σκοπό την ενίσχυση της αποδοτικότητας των

διαδικασιών της. Μέσω στρατηγικών επενδύσεων, επιδιώκει τη μεγιστοποίηση της απόδοσης του επενδεδυμένου κεφαλαίου, με στόχο την επίτευξη της βιώσιμης ανάπτυξης και την ενίσχυση της χρηματοοικονομικής ευρωστίας της εταιρείας. Η προσοχή στη διαχείριση πόρων συμβάλλει στη σταθερότητα και την ανθεκτικότητα της ΚΑΘ στην αγορά.

- Την ενημέρωση και τον εκσυγχρονισμό: Η ΚΑΘ κατανοεί τη σημασία της ενημέρωσης όλων των συμμετεχόντων στην αλυσίδα παραγωγής, εμπορίας και καταναλώσεως. Η ακριβής πληροφόρηση και η συμβολή της στην εκσυγχρονιστική διαδικασία είναι κρίσιμη για την επιτυχία και την ανάπτυξη του τομέα. Μέσω αυτής της ενημέρωσης, η εταιρεία διασφαλίζει ότι όλοι οι εμπλεκόμενοι έχουν πρόσβαση στις απαραίτητες πληροφορίες και εργα-



λεία για να προσαρμοστούν στις εξελίξεις της αγοράς.

Η πολιτική ποιότητας ανανεώνεται τακτικά, προκειμένου να αντανakλά στις εξελίξεις της αγοράς και τις μεταβαλλόμενες ανάγκες των πελατών, διασφαλίζοντας έτσι τη συνεχιζόμενη βελτίωση και αποτελεσματικότητα των διαδικασιών της εταιρείας. Με αυτές τις ενέργειες, η ΚΑΘ επιδιώκει να παραμείνει πρωτοπόρος στον τομέα της, διασφαλίζοντας την αριστεία σε κάθε πτυχή της παραγωγής και διακίνησης των προϊόντων της, ενώ παράλληλα συμβάλλει στη διαμόρφωση ενός βιώσιμου και υπεύθυνου επιχειρηματικού περιβάλλοντος.

Επιπλέον, για να διασφαλιστεί η μέγιστη ποιότητα και ασφάλεια στα προϊόντα μας, η ΚΑΘ έχει αναπτύξει το Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Τροφίμων σύμφωνα με το Πρότυπο ISO 22000:2018, για την Προσφορά Υπηρεσιών και Υποδομών στη Διαχείριση και Εμπορία Κρεάτων. Με αυτόν τον τρόπο, διατηρούμε υψηλά πρότυπα ποιότητας και αξιοπιστίας στα προϊόντα μας, τηρώντας αυστηρές διαδικασίες και πρότυπα που καλύπτουν όλες τις φάσεις της παραγωγής και της διακίνησης τροφίμων.

### Ο Ρόλος της Διοίκησης στην Διασφάλιση της Λειτουργίας των Συστημάτων Διαχείρισης

Η Διοίκηση διαδραματίζει κρίσιμο ρόλο στην αποτελεσματική λειτουργία των Συστημάτων Διαχείρισης, εξασφαλίζοντας ότι οι διαδικασίες και οι στρατηγικές που έχουν καθοριστεί είναι σωστά υλοποιημένες

και εναρμονισμένες με τους στόχους της επιχείρησης. Με την ενεργή συμμετοχή και δέσμευσή της, η Διοίκηση ενισχύει την κουλτούρα ποιότητας, προωθώντας τη συμμόρφωση με τις προδιαγραφές και τα πρότυπα που επιβάλλονται από τις αρχές. Παράλληλα, η Διοίκηση έχει την ευθύνη να παρέχει τους απαραίτητους πόρους και την υποστήριξη που απαιτείται για την αδιάλειπτη βελτίωση των διαδικασιών και την επίτευξη υψηλών επιπέδων ικανοποίησης των πελατών. Μέσω της συνεχούς αξιολόγησης και αναθεώρησης των συστημάτων διαχείρισης, η Διοίκηση διασφαλίζει ότι η επιχείρηση παραμένει ανταγωνιστική και προσαρμόζεται στις μεταβαλλόμενες ανάγκες της αγοράς.

Η Διοίκηση αναλαμβάνει πρωταγωνιστικό ρόλο στην εγγύηση της ποιότητας και της ασφάλειας των προϊόντων μας, μέσω μιας σειράς στρατηγικών δράσεων:

- Εγγύηση της άριστης κατάστασης των εγκαταστάσεων και του εξοπλισμού: Διασφαλίζει ότι όλες οι υποδομές και ο εξοπλισμός πληρούν τα υψηλότερα πρότυπα συντήρησης.
- Διαρκής επένδυση στην κατάρτιση, ενημέρωση και εκπαίδευση των εργαζομένων: Προωθεί την ασφάλεια τροφίμων με εκπαιδευτικά προγράμματα που εστιάζουν στην εφαρμογή σωστών πρακτικών σε κάθε ενέργεια.
- Συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τις εποπτικές αρχές: Διασφαλίζει ότι όλες οι διαδικασίες μας τηρούν τις ισχύουσες νομικές απαιτήσεις και κανονισμούς.
- Συνεχής αξιολόγηση και βελτίωση της αποδοτικότητας: Εφαρμόζει τακτικούς ελέγχους για να αξιολογούμε και να βελ-

τιώνουμε τις διαδικασίες μας και το σύστημα ασφάλειας τροφίμων.

- Καθορισμός μετρήσιμων στόχων: Θέτει σαφείς και μετρήσιμους στόχους σε επιχειρησιακό και λειτουργικό επίπεδο, με συνεχή παρακολούθηση της προόδου.
- Παροχή απαραίτητων πόρων: Εξασφαλίζει τους πόρους που απαιτούνται για την απρόσκοπτη, αποδοτική και αποτελεσματική λειτουργία της εταιρείας.
- Επιτήρηση και αξιολόγηση κρίσιμων παραμέτρων: Πραγματοποιεί μέτρηση και αξιολόγηση παραμέτρων που είναι κρίσιμες για την εξασφάλιση της ποιότητας και της ασφάλειας των υπηρεσιών μας.
- Διάθεση προϊόντων που πληρούν τις απαιτούμενες προδιαγραφές: Βεβαιώνει ότι όλα τα προϊόντα συμμορφώνονται με τις απαραίτητες προδιαγραφές ασφαλείας και ποιότητας, τόσο των πελατών όσο και των αρμόδιων αρχών.

- Αποτελεσματική διαχείριση επικοινωνιών: Διαχειρίζεται τόσο τις εσωτερικές όσο και τις εξωτερικές επικοινωνίες, με στόχο την αποτελεσματική ανταπόκριση στα παράπονα των πελατών και τη διατήρηση θετικών σχέσεων με ενδιαφερόμενους φορείς.

Η διαρκής δέσμευση της Διοίκησης για τη διασφάλιση της ποιότητας και της ασφάλειας των προϊόντων μας είναι θεμελιώδης για την επιτυχία μας. Μέσω στρατηγικών δράσεων και ενεργής συμμετοχής, διασφαλίζουμε τη συμμόρφωση με τις νομικές απαιτήσεις και τη δημιουργία ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος. Με αυτήν την προσέγγιση, επιδιώκουμε να χτίσουμε σχέσεις εμπιστοσύνης με τους πελάτες μας και να υποστηρίξουμε τη βιώσιμη ανάπτυξη της επιχείρησής μας.

# Διακυβέρνηση



Η ΚΑΘ δεσμεύεται να εφαρμόζει υπεύθυνες πρακτικές που εξασφαλίζουν τη διαφάνεια σε όλες τις λειτουργίες της. Με γνώμονα τις αξίες μας και τις βέλτιστες πρακτικές της αγοράς, δεσμευόμαστε να ενισχύσουμε τη σχέση εμπιστοσύνης με τον μέτοχο, τους πελάτες και τις τοπικές κοινότητες, σε κάθε πτυχή της επιχειρηματικής μας λειτουργίας. Μέσω της αποτελεσματικής εταιρικής διακυβέρνησης, προωθούμε τη λήψη αποφάσεων που ανταποκρίνονται στις προσδοκίες των ενδιαφερομένων μερών και συμβάλλουν στην αειφόρο ανάπτυξη της εταιρείας μας.

Η ΚΑΘ θέτει ως προτεραιότητα την υιοθέτηση ενός οργανωμένου συστήματος λειτουργίας με ξεκάθαρους κανόνες και αρχές. Εφαρμόζει πολιτικές και διαδικασίες που είναι σύμφωνες με τις νομικές διατάξεις της ελληνικής και ευρωπαϊκής νομοθεσίας, ενώ παράλληλα αποσκοπεί στην υπέρβαση αυτών, εφαρμόζοντας πρακτικές που προάγουν τη συνεχή βελτίωση και ενισχύουν την εταιρική αξιοπιστία. Με αυτόν τον τρόπο, ενισχύουμε το εταιρικό προφίλ της εταιρείας, διασφαλίζοντας τη διαφάνεια και την αυτονομία σε όλες τις διαδικασίες διοίκησης και ελέγχου.

## Διοικητική Δομή

GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-13, GRI 2-14, GRI 2-16, GRI 2-17, GRI 2-18, GRI 405-1, ATHEX C-S3, ATHEX C-G1, ATHEX C-G2

Η ύπαρξη μιας ισχυρής και σαφώς καθορισμένης διοικητικής δομής αποτελεί θεμελιώδη προϋπόθεση για τη διαφάνεια, την ακεραιότητα και την αποτελεσματική λειτουργία της εταιρείας. Η διασφάλιση ξεκάθαρων αρμοδιοτήτων και ρόλων ενισχύει τη λήψη στρατηγικών αποφάσεων και υποστηρίζει την επίτευξη των επιχειρησιακών και στρατηγικών στόχων, συμβάλλοντας παράλληλα στη βιώσιμη ανάπτυξη και στη διαρκή ενδυνάμωση της θέσης της εταιρείας στην αγορά.

Η ΚΑΘ διοικείται από 9μελές Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο απαρτίζεται από πέντε εκπροσώπους του Μετόχου (μεταξύ των οποίων ο Πρόεδρος και ο Διευθύνων Σύμβουλος), έναν εκπρόσωπο του Υπουργείου Οικονομικών, έναν εκπρόσωπο των εργαζομένων, έναν εκπρόσωπο του Συνδέσμου Εμπόρων Λαχαναγοράς και έναν εκπρόσωπο της Ένωσης Εμπόρων Κρέατος.

Όσον αφορά τον τρόπο διορισμού των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου:

- Έξι (6) μέλη διορίζονται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης του μετόχου της ΚΑΘ, εκ των οποίων ένα (1) είναι προτεινόμενο από το Υπουργείο Οικονομικών.
- Δύο (2) μέλη προέρχονται από τους συνδέσμους εμπόρων που δραστηριοποιούνται στην ΚΑΘ (Σύνδεσμος Εμπόρων Λαχαναγοράς και Ένωση Εμπόρων Κρέατος) και ορίζονται μέσω των δικών τους διαδικασιών.
- Ένα (1) μέλος είναι εκπρόσωπος των εργαζομένων, ο οποίος εκλέγεται μέσω αρχαιεσιών.

Η διαδικασία πρόσληψης όλων των ανωτέρων διοικητικών στελεχών πραγματοποιείται μέσω ΑΣΕΠ, διασφαλίζοντας την αξιοκρατία και τη διαφάνεια. Επιπλέον, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου αξιολογούνται ετήσια βάσει από ανεξάρτητη εταιρεία, γεγονός που ενισχύει τη λογοδοσία και την αποτελεσματικότητα της λειτουργίας του Συμβουλίου.

Η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΚΑΘ Α.Ε. διαμορφώνεται ως εξής:

### Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου

Θεόδωρος Παπαδόπουλος	Πρόεδρος	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Αντώνιος Μπούρης	Διευθύνων Σύμβουλος	Εκτελεστικό Μέλος
Ματρώνα Μαργιολάκη	Πρόεδρος Επιτροπής Ελέγχου	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
Παναγιώτης Μαγκάς	Μέλος Επιτροπής Ελέγχου	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
Βασίλειος Χάιτας		Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
Θεόδωρος Καλλίτσης	Εκπρόσωπος Υπουργείου Οικονομικών, Μέλος Επιτροπής Ελέγχου	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Δημήτρης Λιάπης	Εκπρόσωπος Εργαζομένων	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Ιωάννης Χαραλαμπίδης	Εκπρόσωπος Συνδέσμου Εμπόρων Λαχαναγοράς	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Ιωάννης Τσέρνος	Εκπρόσωπος Ένωσης Εμπόρων Κρέατος	Μη Εκτελεστικό Μέλος

### Ποικιλομορφία Διοικητικού Συμβουλίου

Φύλο	Σύνολο Μελών Δ.Σ.	Ποσοστό Μελών Δ.Σ.
Γυναίκες	1	11,11%
Άνδρες	8	88,89%
Σύνολο	9	100%

Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου				
	Μονάδα	2024	2023	2022
Ποσοστό Μη Εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	%	55,56%	55,56%	55,56%
Ποσοστό Ανεξάρτητων Μη Εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	%	33,33%	33,33%	33,33%

Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελεί το ανώτατο διοικητικό όργανο, αρμόδιο για τη λήψη στρατηγικών αποφάσεων και τον καθορισμό της γενικής κατεύθυνσης της εταιρείας. Ο Πρόεδρος προεδρεύει του Συμβουλίου, ενώ ο Διευθύνων Σύμβουλος είναι υπεύθυνος για τη διαχείριση και την καθημερινή λειτουργία της εταιρείας, καθώς και για την εφαρμογή των αποφάσεων

του Διοικητικού Συμβουλίου. Ο σαφής διαχωρισμός αρμοδιοτήτων διασφαλίζει τη διαφάνεια και τη λογοδοσία, ενισχύοντας τη βέλτιστη εταιρική διακυβέρνηση και την προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης.

Στον ακόλουθο πίνακα παρατίθενται στοιχεία που αφορούν την ποικιλομορφία της σύνθεσης του Διοικητικού Συμβουλίου.

Ποικιλομορφία Διοικητικού Συμβουλίου				
	Μονάδα	2024	2023	2022
Γυναίκες Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου				
Σύνολο Μελών	%	11,11%	11,11%	11,11%
Άνδρες Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου				
Σύνολο Μελών	%	88,89%	88,89%	88,89%
Ηλικιακές ομάδες Διοικητικού Συμβουλίου				
Σύνολο Μελών	#	9	9	9
Κάτω των 30 ετών	%	0%	0%	0%
Μεταξύ 30 και 50 ετών	%	11,11%	11,11%	22,22%
Άνω των 50 ετών	%	88,89%	88,89%	77,78%

Στο Διοικητικό Συμβούλιο της ΚΑΘ δεν υφίστανται μέλη με οικογενειακούς δεσμούς μεταξύ τους. Η παρακολούθηση θεμάτων βιωσιμότητας πραγματοποιείται σε τριμηνιαία βάση, μέσω αναφορών που περιλαμβάνουν βασικούς δείκτες απόδοσης, ώστε να εξασφαλίζεται η συστηματική βελτίωση των επιδόσεων του οργανισμού στους σχετικούς

τομείς. Ο Διευθύνων Σύμβουλος έχει την ευθύνη για τη διαχείριση των επιπτώσεων της εταιρείας στην οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία, και λαμβάνει ενημέρωση σε τακτική βάση μέσω συναντήσεων και αναφορών για κάθε ζήτημα που κρίνεται σημαντικό.

## Επιτροπή Ελέγχου και Κινδύνων

### GRI 2-9

Η Επιτροπή Ελέγχου και Κινδύνων της ΚΑΘ παίζει καθοριστικό ρόλο στη διασφάλιση της ακεραιότητας και της διαφάνειας των οικονομικών διαδικασιών της εταιρείας. Είναι τριμελής και απαρτίζεται από μία γυναίκα και δύο άνδρες, οι οποίοι είναι μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Η θητεία

τους διαρκεί όσο και αυτή του Διοικητικού Συμβουλίου, και υπάρχει η δυνατότητα ανανέωσης, διασφαλίζοντας έτσι τη συνέχεια και την εμπειρία στις διαδικασίες ελέγχου. Η σύνθεση της Επιτροπής Ελέγχου και Κινδύνων της ΚΑΘ έχει ως εξής:

Όνοματεπώνυμο	Ιδιότητα
Ματρώνα (Ράνα) Μαργιολάκη	Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου
Παναγιώτης Μαγκάς	Μέλος της Επιτροπής Ελέγχου
Θεόδωρος Καλλίσης	Μέλος της Επιτροπής Ελέγχου - Εκπρόσωπος του Υπ. Οικονομικών

## Εταιρικό Οργανόγραμμα

### GRI 2-9

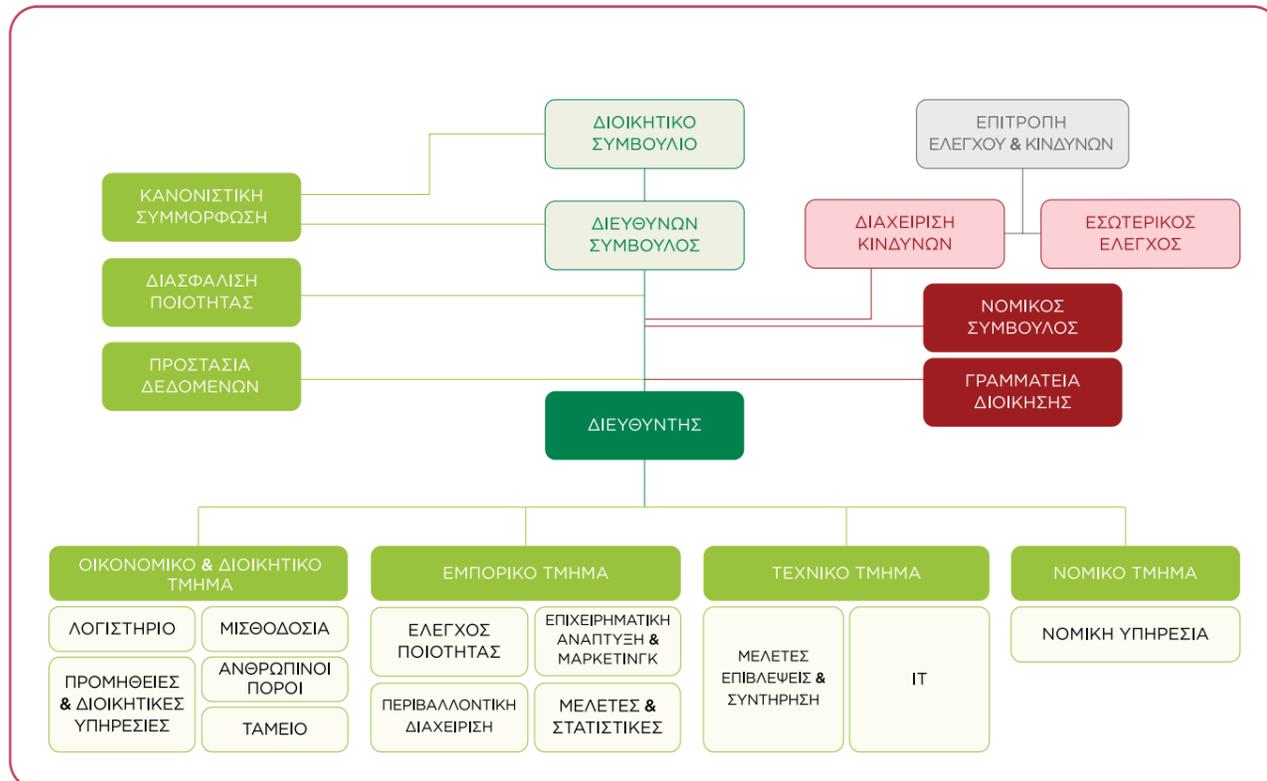
Το εταιρικό οργανόγραμμα της ΚΑΘ προσφέρει μια καθαρή εικόνα της δομής και των ρόλων εντός της επιχείρησης, διευκολύνοντας την αποτελεσματική επικοινωνία και συνεργασία μεταξύ των διαφόρων τμημάτων. Μέσα από μια καλά οργανωμένη ιεραρχία, το οργανόγραμμα

αναδεικνύει τις σχέσεις και τις ευθύνες των εργαζομένων, συμβάλλοντας σημαντικά στη συνεχή ανάπτυξη και στην ενίσχυση της εταιρικής ταυτότητας. Τα τμήματα της εταιρείας λειτουργούν συντονισμένα υπό την καθοδήγηση του Διευθύνοντος Συμβούλου, επιταχύνοντας τη λήψη αποφάσεων και την υλοποίηση των στρατηγικών στόχων της. Αυτή η δομή επιτρέπει στην ΚΑΘ να παραμένει ευέλικτη και προσαρμοστική στις συνεχώς μεταβαλλόμενες συνθήκες της

αγοράς, εξασφαλίζοντας ταυτόχρονα ότι οι εργαζόμενοι είναι ενημερωμένοι για τις προσδοκίες και τους στόχους της επιχείρησης. Με αυτόν τον τρόπο, η ΚΑΘ διατηρεί υψηλά επίπεδα ποιότητας και αξιοπιστίας στα προϊόντα και τις υπηρεσίες της.

Τα τμήματα της ΚΑΘ λειτουργούν υπό την ευθύνη του Διευθύνοντα Συμβούλου και περιλαμβάνουν τα εξής:

### ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ



Αυτή η διάρθρωση υποστηρίζει την αποδοτικότητα και τη στρατηγική κατεύθυνση της ΚΑΘ, συνεισφέροντας στην επίτευξη των επιχειρηματικών της στόχων και στην ενίσχυση της θέσης της στην αγορά.

### Κανονιστική Συμμόρφωση και Διαχείριση Κινδύνων

GRI 3-3, GRI 2-27

Η κανονιστική συμμόρφωση συνιστά θεμελιώδη παράμετρο της επιχειρηματικής λειτουργίας της ΚΑΘ, καθώς διασφαλίζει τη διαφάνεια, την ακεραιότητα, την αξιοκρατία, τη λογοδοσία και τη χρηστή διοίκηση σε όλα τα επίπεδα εταιρικής διακυβέρνησης.

Για την επίτευξη αυτών των στόχων, έχει αναπτυχθεί και εφαρμόζεται ολοκληρωμένο Σύστημα Κανονιστικής Συμμόρφωσης, το οποίο εξασφαλίζει την έγκαιρη και συνεχή προσαρμογή στο ισχύον ρυθμιστικό και νομοθετικό πλαίσιο. Μέσω του συστήματος αυτού εντοπίζονται, προλαμβάνονται και αντιμετωπίζονται αποτελεσματικά ζητήματα που αφορούν κανονιστική, νομοθετική και ηθική συμμόρφωση.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος έχει την ευθύνη για τη διαχείριση των επιπτώσεων της εταιρείας στην οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία, καθοδηγώντας τις σχετικές πολιτικές και πρωτοβουλίες σύμφωνα με τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης και της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας.

Κατά την περίοδο αναφοράς, δεν καταγράφηκαν περιστατικό μη συμμόρφωσης με τους νόμους και κανονισμούς, γεγονός που επιβεβαιώνει την αποτελεσματικότητα των εφαρμοζόμενων διαδικασιών και μηχανισμών ελέγχου.

### Πολιτικές, Διαδικασίες και Πιστοποιήσεις

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 205-2, GRI 207-1, ATHEX C-S6

Η εταιρική διακυβέρνηση της ΚΑΘ αποτελεί βασικό πυλώνα για τη βιώσιμη ανάπτυξη, στηριζόμενη σε ένα σύνολο πολιτικών, διαδικασιών και πιστοποιήσεων

που διασφαλίζουν τη συμμόρφωση με κανονιστικά πλαίσια και πρότυπα ποιότητας σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας. Μέσω αυτών, διασφαλίζεται η διαφάνεια, η ακεραιότητα και η υπευθυνότητα στη λήψη αποφάσεων και στη λειτουργία του οργανισμού.

Η εταιρεία συμμορφώνεται πλήρως με το ισχύον φορολογικό πλαίσιο, ενώ οι οικονομικές της καταστάσεις συντάσσονται σύμφωνα με τα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα (ΔΛΠ), διασφαλίζοντας την αξιοπιστία και τη σαφήνεια της οικονομικής πληροφόρησης. Η δέσμευση αυτή αντανακλάται και στη συνεχή βελτίωση των διαδικασιών, με στόχο τη διατήρηση υψηλών προτύπων σε όλες τις δραστηριότητες.

Η ΚΑΘ έχει θεσπίσει ένα ολοκληρωμένο Πλαίσιο Κανονιστικής Συμμόρφωσης, το οποίο περιλαμβάνει μεταξύ άλλων τις ακόλουθες πολιτικές και κανονισμούς:

1. Κώδικας Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς
2. Οδηγία Πρόληψης, Εντοπισμού και Διαχείρισης Καταστάσεων Σύγκρουσης Συμφερόντων
3. Πολιτική κατά της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία
4. Πολιτική Αναφορών
5. Πολιτική Καταπολέμησης της Διαφθοράς και Δωροδοκίας
6. Πολιτική Δέουσας Επιμέλειας Τρίτων Μερών
7. Κανονισμός Προμηθειών
8. Πολιτική Χορηγιών και Δωρεών
9. Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας
10. Πολιτική Δώρων και Φιλοξενίας
11. Πολιτική Ασφάλειας Τροφίμων
12. Πολιτική Ποιότητας
13. Ειδικός Κανονισμός Λειτουργίας Λαχαναγοράς - Κρεαταγοράς ΚΑΘ Α.Ε.

Παράλληλα, η συμμόρφωση της εταιρείας ενισχύεται από την εφαρμογή πολιτικών που είναι ευθυγραμμισμένες με διεθνή πρότυπα ISO, μεταξύ των οποίων:

- Πολιτική Ασφάλειας Τροφίμων ISO 22000:2018
- Πολιτική Ποιότητας ISO 9001:2015
- Πολιτική Υγείας & Ασφάλειας ISO 45001:2018

Η υιοθέτηση και εφαρμογή των παραπάνω πολιτικών αποδεικνύει τη δέσμευση της ΚΑΘ στη διατήρηση υψηλών επιπέδων κανονιστικής συμμόρφωσης, στη συνεχή ευθυγράμμιση με τα ισχύοντα διεθνή και εθνικά πρότυπα και στη διασφάλιση υπεύθυνης εταιρικής λειτουργίας.

Όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν λάβει γνώση των πολιτικών αυτών, γεγονός που εγγυάται ότι η στρατηγική και οι διαδικασίες της εταιρείας εφαρμόζονται με συνέπεια και συνοχή. Επιπλέον, οι πολιτικές της ΚΑΘ είναι διαθέσιμες στο προσωπικό μέσω της εταιρικής ιστοσελίδας, αποστέλλονται ηλεκτρονικά και διανέμονται σε έντυπη μορφή όπου απαιτείται.

## Σύγκρουση Συμφερόντων

### GRI 2-15

Η αποτελεσματική διαχείριση συγκρούσεων συμφερόντων αποτελεί κρίσιμη προϋπόθεση για τη διασφάλιση της ακεραιότητας και της διαφάνειας στη λειτουργία της ΚΑΘ Α.Ε. Για τον σκοπό αυτό, το Διοικητικό Συμβούλιο έχει εγκρίνει και εφαρμόζει την Πολιτική Αποφυγής Σύγκρουσης Συμφερόντων, η οποία δεσμεύει τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα στελέχη, τους εργαζομένους και τους συνεργάτες της εταιρείας. Στόχος της πολιτικής είναι η έγκαιρη αναγνώριση, η πρόληψη και η αποτελεσματική διαχείριση περιστατικών όπου τα προσωπικά συμφέροντα μπορεί να αντιβαίνουν στα συμφέροντα της εταιρείας.

Η ΚΑΘ έχει αναπτύξει και εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο Πλαίσιο Κανονιστικής Συμμόρφωσης, το οποίο παρακολουθείται και βελτιώνεται σε συνεχή βάση, ώστε να εξασφαλίζεται η υπεύθυνη και διαφανής λειτουργία. Μέσω των διαδικασιών αυτών,

η εταιρεία εντοπίζει έγκαιρα πιθανά ζητήματα συμμόρφωσης, αξιολογεί την αποτελεσματικότητα των υφιστάμενων πολιτικών και εισάγει στοχευμένες βελτιώσεις, διασφαλίζοντας την πλήρη ευθυγράμμιση με το ισχύον κανονιστικό και νομοθετικό πλαίσιο.

Για την αποτελεσματική εφαρμογή του συστήματος, έχει οριστεί Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης, ο οποίος αναλαμβάνει καίριες αρμοδιότητες, μεταξύ των οποίων,

- Υποβολή προτάσεων για τη βελτίωση ή αναθεώρηση του Συστήματος Κανονιστικής Συμμόρφωσης.
- Σχεδιασμός και εφαρμογή προγράμματος παρακολούθησης και αξιολόγησης της αποτελεσματικότητας του Συστήματος, με έμφαση τόσο στις επιτυχίες όσο και στα πεδία που απαιτούν περαιτέρω ενίσχυση.
- Διενέργεια δειγματοληπτικών ελέγχων και επισκοπήσεων για την επαλήθευση της συμμόρφωσης με τις θεσπισμένες πολιτικές και διαδικασίες.
- Συνεργασία με τη Νομική Υπηρεσία και τη Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου για την αναγνώριση, αξιολόγηση και κατηγοριοποίηση κινδύνων κανονιστικής συμμόρφωσης.
- Υποβολή προτάσεων για την υιοθέτηση μέτρων πρόληψης, αντιμετώπισης και τακτικής αναθεώρησης των σχετικών κινδύνων.
- Παροχή τριμηνιαίων και ετήσιων αναφορών προς το Διοικητικό Συμβούλιο, με αναλυτική καταγραφή των ενεργειών που υλοποιήθηκαν, των ζητημάτων που προέκυψαν και των προτεινόμενων διορθωτικών μέτρων.

Οποιαδήποτε αλλαγή ή αναθεώρηση του Συστήματος Κανονιστικής Συμμόρφωσης εγκρίνεται αποκλειστικά από το Διοικητικό Συμβούλιο, γεγονός που διασφαλίζει την ανεξαρτησία, τη συνέπεια και τη θεσμική κατοχύρωση των διαδικασιών συμμόρφωσης της εταιρείας.

## Επιχειρηματική Ηθική και Ακεραιότητα

### GRI 3-3, GRI 2-23, GRI 205-3, ATHEX C-G5

Η ΚΑΘ δεσμεύεται να λειτουργεί με απόλυτη ηθική και ακεραιότητα σε όλες τις πτυχές των δραστηριοτήτων της, προάγοντας υψηλά πρότυπα επιχειρηματικής συμπεριφοράς. Οι αξίες της εταιρείας στηρίζονται στη διαφάνεια, την υπευθυνότητα και τη δικαιοσύνη, διασφαλίζοντας ότι κάθε επιχειρηματική απόφαση και ενέργεια ευθυγραμμίζεται με τις αρχές της ηθικής και της υπεύθυνης διακυβέρνησης. Μέσω της αυστηρής τήρησης των κανόνων δεοντολογίας και της σταθερής προσήλωσης στην κοινωνική ευθύνη, η εταιρεία ενισχύει την εμπιστοσύνη των πελατών, των συνεργατών και τη ευρύτερη κοινότητα στην οποία δραστηριοποιείται.

Στο πλαίσιο των δεσμεύσεων για υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά, η ΚΑΘ εφαρμόζει τα ακόλουθα μέτρα:

- Έχει εγκρίνει και εφαρμόζει τον Κώδικα Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς.
- Εφαρμόζει την Πολιτική Δέουσας Επιμέλειας, εξασφαλίζοντας υπεύθυνες επιχειρηματικές σχέσεις.
- Έχει υιοθετήσει την Οδηγία Πρόληψης, Εντοπισμού και Διαχείρισης Συγκρούσεων Συμφερόντων.
- Εφαρμόζει την Πολιτική Αναφορών, διασφαλίζοντας ότι κάθε εργαζόμενος ή συνεργάτης μπορεί να εκφράζει με ασφάλεια ανησυχίες που σχετίζονται με την επιχειρηματική ηθική.
- Έχει ορίσει Risk Manager, υπεύθυνο για την παρακολούθηση και αξιολόγηση πιθανών περιστατικών που ενδέχεται να επηρεάσουν την ακεραιότητα και την ηθική λειτουργία της εταιρείας.

Κατά τη διάρκεια του έτους αναφοράς, δεν καταγράφηκαν περιστατικά διαφθοράς, δωροδοκίας ή άλλων πρακτικών που να υποδηλώνουν παραβίαση της επιχειρηματικής δεοντολογίας. Επιπλέον, η συνολική χρηματική

αξία πολιτικών συνεισφορών (είτε σε χρήμα είτε σε είδος) που πραγματοποιήθηκαν άμεσα ή έμμεσα από την εταιρεία, ανά χώρα και αποδέκτη, ήταν μηδενική.

## Διαδικασία Δέουσας Επιμέλειας

### GRI 2-24, GRI 408-1, GRI 409-1

Εφαρμόζοντας αυστηρές διαδικασίες Δέουσας Επιμέλειας, η ΚΑΘ διασφαλίζει την πλήρη συμμόρφωση με τις ηθικές και κανονιστικές απαιτήσεις σε κάθε επιχειρηματική συναλλαγή. Όλοι οι συνεργάτες της εταιρείας οφείλουν να ευθυγραμμίζονται με τις θεμελιώδεις αρχές και αξίες της, ενισχύοντας τη φήμη και την αξιοπιστία του οργανισμού. Κάθε συνεργασία βασίζεται στη διαφάνεια και την ειλικρίνεια, με στόχο τη διατήρηση υψηλών προτύπων επιχειρηματικής ακεραιότητας.

Πριν από την έναρξη οποιαδήποτε επιχειρηματικής σχέσης με τρίτους, εφαρμόζεται η διαδικασία που ορίζεται στην Πολιτική Δέουσας Επιμέλειας Τρίτων Μερών. Η διαδικασία αυτή καλύπτει ζητήματα που αφορούν ενδεχόμενους κινδύνους διαφθοράς και δωροδοκίας και εφαρμόζεται σε όλα τα τρίτα μέρη - είτε φυσικά είτε νομικά πρόσωπα - τα οποία παρέχουν υπηρεσίες ή ενεργούν εκ μέρους της εταιρείας. Ενδεικτικά, στην κατηγορία αυτή περιλαμβάνονται: συνεργάτες, υπεργολάβοι, πάροχοι υπηρεσιών, επιχειρηματικοί και νομικοί σύμβουλοι, εταιρείες δημοσίων σχέσεων και επικοινωνίας, συμβουλευτικές εταιρείες ανθρώπινου δυναμικού, ελεγκτικές και λογιστικές εταιρείες, εταιρείες παροχής υπηρεσιών ασφάλειας καθώς και εταιρείες διαχείρισης εγκαταστάσεων (facilities management).

Όσον αφορά τους προμηθευτές αγαθών, η διαδικασία δέουσας επιμέλειας εφαρμόζεται όταν:

- Η αξία σύμβασης ή παραγγελίας υπερβαίνει τα 5.000€ ανά έργο, ή
- Η συνολική αξία προμηθειών υπερβαίνει τα 10.000€ ετησίως.

Για προμήθειες χαμηλότερης αξίας (π.χ. υλικά, αναλώσιμα), η διαδικασία δεν εφαρμόζεται. Κατά την περίοδο αναφοράς, δεν εντοπίστηκαν κίνδυνοι που να σχετίζονται με φαινόμενα παιδικής ή καταναγκαστικής εργασίας στις λειτουργίες της εταιρείας ή στην εφοδιαστική αλυσίδα της.

Η ΚΑΘ, επιπλέον, στηρίζει ενεργά την ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και τις συλλογικές διαπραγματεύσεις, εφαρμόζοντας τις διαδικασίες προμηθειών σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4412/2016. Παράλληλα, λειτουργεί Σύλλογος Υπαλλήλων, ενώ σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, εκπρόσωπος των εργαζομένων συμμετέχει στο Διοικητικό Συμβούλιο, διασφαλίζοντας την ενίσχυση του κοινωνικού διαλόγου και της συμμετοχικότητας.

### Κώδικας Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς

#### GRI 2-24, ATHEX C-S8

Ο Κώδικας Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς της ΚΑΘ αποτελεί θεμελιώδες εργαλείο για την προώθηση της ηθικής, της διαφάνειας και της υπευθυνότητας σε όλες τις επιχειρηματικές δραστηριότητες της εταιρείας. Αποτελεί σημείο αναφοράς για τη συμπεριφορά εργαζομένων και συνεργατών, διασφαλίζοντας ότι οι εταιρικές αξίες της ακεραιότητας, του σεβασμού και της υπευθυνότητας εφαρμόζονται στην καθημερινή πρακτική.

Όλοι οι εργαζόμενοι καλούνται να εξοικειωθούν πλήρως με τις αρχές και τους κανόνες του Κώδικα, να συμμετέχουν σε προγράμματα εκπαίδευσης και να δεσμεύονται για την τήρησή του μέσω υπογεγραμμένης Προσωπικής Δέσμευσης. Με τον τρόπο αυτό, διασφαλίζεται η καθολική συμμόρφωση και η ενίσχυση της οργανωσιακής κουλτούρας δεοντολογίας.

Ο Κώδικας πλαισιώνεται από εξειδικευμένες πολιτικές, οδηγίες και διαδικασίες, οι οποίες

υποστηρίζουν την εφαρμογή του και ενισχύουν την εμπιστοσύνη τόσο στο εσωτερικό της εταιρείας όσο και με τα ενδιαφερόμενα μέρη. Μέσα από αυτό το πλαίσιο, η ΚΑΘ διασφαλίζει ότι όλες οι αποφάσεις και ενέργειες συνάδουν με τις θεμελιώδεις αξίες και τα πρότυπα υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς.

### Πολιτική Αναφορών

#### GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-26, ATHEX SS-G1

Η Πολιτική αναφορών της ΚΑΘ αποτελεί ένα καίριο εργαλείο για την ενίσχυση της διαφάνειας, της λογοδοσίας και της υπευθυνότητας σε όλες τις δραστηριότητες της εταιρείας. Στηρίζεται στη δέσμευση της εταιρείας για μηδενική ανοχή σε παράνομες, αντιδεοντολογικές ή παράτυπες ενέργειες και εξασφαλίζει ασφαλείς, εμπιστευτικές και αξιόπιστες διαδικασίες για την υποβολή αναφορών.

Μέσω της πολιτικής αυτής, οι εργαζόμενοι και τα ενδιαφερόμενα μέρη έχουν τη δυνατότητα να αναφέρουν ανησυχίες ή παραβιάσεις που αφορούν ζητήματα συμμόρφωσης, ηθικής ή νομιμότητας, είτε επώνυμα είτε ανώνυμα. Για τον σκοπό αυτό, λειτουργούν τόσο ειδική ηλεκτρονική διεύθυνση (safe voice email) όσο και ειδική πλατφόρμα αναφορών (whistleblowing), που επιτρέπει την άμεση και διαφανή διαχείριση παραπόνων και καταγγελιών. Οι αναφορές που αφορούν κρίσιμα ζητήματα εξετάζονται με σοβαρότητα και τα σχετικά ευρήματα παρουσιάζονται στο Διοικητικό Συμβούλιο κατά τις συνεδριάσεις του.

Η Πολιτική Αναφορών καλύπτει ευρύ φάσμα παραβατικών συμπεριφορών, οι οποίες αντιμετωπίζονται με αυστηρότητα και υπευθυνότητα:

- Οικονομικές απάτες και κακοδιαχείριση: περιπτώσεις απάτης, διαφθοράς, δωροδοκίας, κατάχρησης εξουσίας, υπεξαίρεσης, πλαστογραφίας ή παρατυπιών στη λογιστική απεικόνιση.
- Παραβίαση νομοθεσίας και κανονισμών: μη τήρηση νομοθεσίας για τον

ανταγωνισμό, παραβίαση προσωπικών δεδομένων, κανόνων ασφάλειας και υγείας στην εργασία, ή περιβαλλοντικής νομοθεσίας.

- Παραβιάσεις σε θέματα εργαζομένων και ανθρωπίνων δικαιωμάτων: συγκρούσεις συμφερόντων, διακρίσεις, παρενόχληση, εκβιασμοί, βία ή συκοφαντικοί δυσφήμιση.
- Ηθικές και επαγγελματικές παραβάσεις: συμπεριφορές που αντίκεινται στις αρχές δεοντολογίας και τις αξίες της εταιρείας.

Μέσα από αυτήν τη δομημένη και ασφαλή διαδικασία, η ΚΑΘ διασφαλίζει ότι κάθε ζήτημα συμμόρφωσης και δεοντολογίας αντιμετωπίζεται με την απαραίτητη σοβαρότητα, ενισχύοντας παράλληλα την κουλτούρα ακεραιότητας και αξιοπιστίας. Η ύπαρξη της Πολιτικής Αναφορών ενδυναμώνει την εμπιστοσύνη εργαζομένων, συνεργατών και πελατών, συμβάλλοντας στη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα και ανάπτυξη της εταιρείας.

### Προστασία Προσωπικών Δεδομένων

#### GRI 418-1, ATHEX C-G6

Η προστασία των προσωπικών δεδομένων αποτελεί στρατηγική προτεραιότητα για την ΚΑΘ, καθώς συνδέεται άμεσα με τη διατήρηση της εμπιστοσύνης των συνεργατών, των πελατών και των εργαζομένων της. Η ασφάλεια των πληροφοριακών συστημάτων και των ψηφιακών περιουσιακών στοιχείων ενσωματώνεται στις λειτουργίες της εταιρείας μέσω αυστηρών πολιτικών και προτύπων ασφαλείας, διασφαλίζοντας την απρόσκοπτη και υπεύθυνη λειτουργία της.

Στο πλαίσιο της συνολικής στρατηγικής για την προστασία και ορθή διαχείριση δεδομένων, η ΚΑΘ εφαρμόζει σύγχρονες διαδικασίες που εγγυώνται την εμπιστευτικότητα, την ακεραιότητα και τη διαθεσιμότητα των πληροφοριών που διαμοιράζονται με την εταιρεία.

Η αποτελεσματικότητα των πολιτικών αυτών αποδεικνύεται από το γεγονός ότι, κατά την

εξεταζόμενη περίοδο, δεν καταγράφηκαν τεκμηριωμένες παραβιάσεις που να σχετίζονται με την προστασία προσωπικών δεδομένων. Συγκεκριμένα, δεν υποβλήθηκαν καταγγελίες από εξωτερικά μέρη, δεν υπήρξαν παράπονα από ρυθμιστικούς φορείς και δεν εντοπίστηκαν περιστατικά διαρροής, κλοπής ή απώλειας δεδομένων πελατών.

Η θετική αυτή επίδοση ενισχύει τη δέσμευση της ΚΑΘ για την ακεραιότητα και ασφάλεια στη διαχείριση των δεδομένων, επιβεβαιώνοντας ότι η προστασία των προσωπικών δεδομένων παραμένει καθοριστικός πυλώνας σε κάθε πτυχή της επιχειρησιακής λειτουργία της εταιρείας.



# Παράρτημα

The background features a dark green field with large, curved, overlapping shapes in light green, orange, and red. The word 'Παράρτημα' is written in white, bold, sans-serif font in the upper left area.

## Πίνακας Περιεχομένων GRI 2021

<b>Δήλωση Χρήσης</b>	Η ΚΑΘ περιλαμβάνει πληροφορίες που αποτυπώνονται στον ακόλουθο πίνακα περιεχομένων GRI για την περίοδο αναφοράς 01/01/2024 - 31/12/2024 με αναφορά στα πρότυπα GRI Standards 2021 (with reference).
<b>GRI 1 που χρησιμοποιήθηκε</b>	GRI 1: Foundation 2021

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Σελίδα Έκθεσης/ Παραπομπή
<b>Γενικές Δημοσιοποιήσεις</b>		
<b>GRI 2: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2021</b>	2-1: Λεπτομέρειες οργανισμού	7, 10
	2-2: Οντότητες που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του οργανισμού	7
	2-3: Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και αρμόδιος επικοινωνίας	7
	2-4: Αναδιατυπώσεις πληροφοριών	7
	2-5: Εξωτερική διασφάλιση	7
	2-6: Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και άλλες επιχειρηματικές σχέσεις	11, 15
	2-7: Ανθρώπινο δυναμικό	7
	2-8: Υπάλληλοι που δεν είναι εργαζόμενοι	7
	2-9 (a, b, c-i, c-ii, c-v): Δομή και σύσταση διακυβέρνησης	62-65
	2-10 Υποψηφιότητα και επιλογή του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	62
	2-11: Προέδρος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	62
	2-13 Ανάθεση αρμοδιοτήτων διαχείρισης επιπτώσεων	62
	2-14: Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην υποβολή εκθέσεων βιώσιμης ανάπτυξης	62
	2-15 (a): Συγκρούσεις συμφερόντων	68
	2-16 Επικοινωνία κρίσιμων ζητημάτων	62
	2-17: Συλλογική γνώση του υψηλότερου οργάνου διακυβέρνησης	62
	2-18 (a): Αξιολόγηση της απόδοσης του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	62
	2-21: Ετήσιος συνολικός δείκτης αποζημίωσης	52
	2-22: Δήλωση για τη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης	6
	2-23 (a-iii, d, e): Εταιρικές πολιτικές και δεσμεύσεις	52, 53, 67, 69, 70
	2-24: Ενσωμάτωση εταιρικών πολιτικών	52, 53, 67, 69, 70

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Σελίδα Έκθεσης/ Παραπομπή
<b>Γενικές Δημοσιοποιήσεις</b>		
<b>GRI 2: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2021</b>	2-26: Εσωτερικοί και εξωτερικοί μηχανισμοί για την αναφορά ανησυχιών ή την αναζήτηση συμβουλών, αναφορικά με την εφαρμογή πολιτικών και πρακτικών, καθώς και για θέματα σχετικά με την ακεραιότητα στην οργάνωση	70
	2-27: Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	67
	2-28: Συμμετοχή σε φορείς	16
	2-29: Προσέγγιση διαβούλευσης με τα ενδιαφερόμενα μέρη	29
	2-30: Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	49
<b>Ουσιαστικά θέματα</b>		
<b>GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021</b>	3-1: Διαδικασία καθορισμού ουσιαστικών θεμάτων	28
	3-2: Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	28
<b>Ουσιαστικό θέμα: Ενέργεια και Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου</b>		
<b>GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021</b>	3-3: Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	35, 37
	<b>GRI 305: Εκπομπές 2016</b>	305-1: Άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Score 1)
305-2: Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου από κατανάλωση ενέργειας (Score 2)		35, 37
305-4: Ένταση αερίων του θερμοκηπίου		49
<b>Ουσιαστικό θέμα: Διαχείριση Αποβλήτων και Αντιμετώπιση της Σπατάλης Τροφίμων</b>		
<b>GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021</b>	3-2 Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	42
	3-3: Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	42
<b>GRI 306: Απόβλητα 2020</b>	306-2 Διαχείριση των σημαντικών επιπτώσεων που σχετίζονται με τα απόβλητα	42
	306-3 Παραγόμενα απόβλητα	42
<b>Ουσιαστικό θέμα: Απασχόληση, Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία</b>		
<b>GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021</b>	3-2: Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	42
	3-3: Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	49
<b>GRI 401: Απασχόληση 2016</b>	401-2 Παροχές σε εργαζομένους πλήρους απασχόλησης που δεν παρέχονται σε έκτακτους ή μερικής απασχόλησης	49
	401-3: Γονική άδεια	49
<b>GRI 403: Υγεία και Ασφάλεια 2018</b>	403-1: Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία	54
	403-3: Υπηρεσίες επαγγελματικής υγείας	55
	403-4 Συμμετοχή των εργαζομένων στη διαβούλευση και επικοινωνία για την υγεία και την ασφάλεια	54

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Σελίδα Έκθεσης/ Παραπομπή
<b>Γενικές δημοσιοποιήσεις</b>		
<b>GRI 403: Υγεία και Ασφάλεια 2018</b>	403-5: Εκπαίδευση εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία	51
	403-7: Πρόληψη και μετριασμός των επιπτώσεων στην υγεία και την ασφάλεια στην εργασία που συνδέονται άμεσα με τις επιχειρηματικές σχέσεις	55
	403-8: Εργαζόμενοι που καλύπτονται από σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία	53
	403-9: Τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία	53
	403-10 Ασθένειες που οφείλονται στην εργασία	53
<b>GRI 404: Κατάρτιση και Εκπαίδευση 2016</b>	404-1 (a-i): Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος ανά εργαζόμενο	51
	404-3: Ποσοστό εργαζομένων που λαμβάνουν τακτικές αξιολογήσεις απόδοσης	49
<b>GRI 405: Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες 2016</b>	405-1 (a-i, a-ii, b-i, b-ii): Ποσοστά σύνθεσης των οργάνων διοίκησης ως προς το φύλο, την ηλικιακή ομάδα και άλλους δείκτες διαφορετικότητας	49, 62
<b>GRI 406 Αποφυγή διακρίσεων 2016</b>	406-1: Περιστατικά διακρίσεων και δράσεις αντιμετώπισης	49
<b>GRI 410 Πρακτικές ασφαλείας 2016</b>	410-1: Ποσοστό προσωπικού ασφαλείας που έχει εκπαιδευθεί στις εταιρικές πολιτικές και διαδικασίες για τα ανθρώπινα δικαιώματα	53
<b>Ουσιαστικό θέμα: Εξασφάλιση ποιότητας προϊόντων και εξυπηρέτηση πελατών</b>		
<b>GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021</b>	3-2 Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	42
	3-3: Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	56
<b>GRI 416 Υγεία και Ασφάλεια Πελατών 2016</b>	416-2: Περιστατικά μη συμμόρφωσης σχετικά με τις επιπτώσεις προϊόντων και υπηρεσιών στην υγεία και ασφάλεια	56
<b>Ουσιαστικό θέμα: Κανονιστική Συμμόρφωση</b>		
<b>GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021</b>	3-2 Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	42
	3-3: Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	67
<b>GRI 205: Καταπολέμηση της διαφθοράς 2016</b>	205-2 Επικοινωνία και κατάρτιση σχετικά με πολιτικές και διαδικασίες κατά της διαφθοράς	67
	205-3: Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και ενέργειες που λήφθηκαν	69

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Σελίδα Έκθεσης/ Παραπομπή
<b>Γενικές δημοσιοποιήσεις</b>		
<b>Ουσιαστικό θέμα: Επιχειρηματική Ηθική και Ακεραιότητα</b>		
<b>GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021</b>	3-2: Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	67
	3-3: Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	42
<b>GRI 408 Παιδική εργασία 2016</b>	408-1: Λειτουργίες και προμηθευτές σε σημαντικό κίνδυνο για περιστατικά παιδικής εργασίας	69
<b>GRI 409 Εξαναγκαστική ή υποχρεωτική εργασία 2016</b>	409-1: Επιχειρήσεις και προμηθευτές σε σημαντικό κίνδυνο για περιστατικά εξαναγκασμού ή υποχρεωτικής εργασίας	69
<b>GRI 418 Προστασία προσωπικών δεδομένων πελατών 2016</b>	418 -1: Τεκμηριωμένες καταγγελίες σχετικά με παραβιάσεις του απορρήτου των πελατών και απώλειες δεδομένων πελατών	71
<b>Ουσιαστικό θέμα: Επιχειρηματική Ηθική και Ακεραιότητα</b>		
<b>GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021</b>	3-2: Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	42
	3-3: Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	69

## Πίνακας Περιεχομένων ATHEX

Βασικοί Δείκτες			
ID	Sub ID	Όνομα Δείκτη	Σελίδα Έκθεσης / παραπομπή
C-E1	C-E1-1	Άμεσες εκπομπές (Score 1) - Συνολική ποσότητα άμεσων εκπομπών (Score 1)	37
	C-E1-2	Άμεσες εκπομπές (Score 1) - Ένταση των άμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Score 1)	39
C-E2	C-E2-1	Έμμεσες εκπομπές (Score 2) - Συνολική ποσότητα έμμεσων εκπομπών (Score 2) - Βάσει τοποθεσίας	C-E1
	C-E2-2	Έμμεσες εκπομπές (Score 2) - Ένταση των έμμεσων εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου (Score 2) - Βάσει τοποθεσίας	39
	C-E2-3	Έμμεσες εκπομπές (Score 2) - Συνολική ποσότητα έμμεσων εκπομπών (Score 2) - Βάσει αγοράς	C-E1
	C-E2-4	Έμμεσες εκπομπές (Score 2) - Ένταση των έμμεσων εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου (Score 2) - Βάσει αγοράς	39
C-E3	C-E3-1	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Συνολική ποσότητα ενέργειας που καταναλώθηκε εντός του οργανισμού	35
	C-E3-2	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Ποσοστό ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώθηκε	35
	C-E3-3	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Ποσοστό ενέργειας που καταναλώθηκε από ΑΠΕ	35
	C-E3-4	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Συνολική ποσότητα παραγόμενης ενέργειας	35
	C-E3-5	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Ποσοστό παραγόμενης ενέργειας από ΑΠΕ	35
C-S1	C-S1-1	Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών - Εξέταση των κύριων ενδιαφερομένων μερών της εταιρείας και ανάλυση των βασικών πρακτικών διασφάλισης της συμμετοχής τους	29
C-S2	C-S2-1	Ποσοστό γυναικών εργαζομένων	49
C-S3	C-S3-1	Ποσοστό γυναικών σε διευθυντικές θέσεις	62
C-S4	C-S4-1	Κινητικότητα προσωπικού - Ποσοστό εθελούσιας κινητικότητας	49
	C-S4-2	Κινητικότητα προσωπικού - Ποσοστό μη εθελούσιας κινητικότητας	49
C-S5	C-S4-3	Κινητικότητα προσωπικού - Συνολική κινητικότητα	49
	C-S5-1	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης διευθυντικών στελεχών	51
C-S5	C-S5-2	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης λοιπών κατηγοριών	51
	C-S5-3	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης γυναικών	51

Βασικοί Δείκτες				
ID	Sub ID	Όνομα Δείκτη	Σελίδα Έκθεσης / παραπομπή	
C-S5	C-S5-4	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης ανδρών	51	
C-S6	C-S6-1	Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών για τα ανθρώπινα δικαιώματα	67	
C-S7	C-S7-1	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας - Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	49	
C-S8	C-S8-1	Αλυσίδα αξίας - Αξιολόγηση προμηθευτών	70	
	C-S8-2	Αλυσίδα αξίας - Πολιτικές σχετικές με τους εργαζομένους στην αξιακή αλυσίδα	70	
C-G1	C-G1-2	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ιδιότητα Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου	62	
	C-G1-3	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό των γυναικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	62	
	C-G1-4	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	62	
	C-G1-5	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά	62	
	C-G1-6	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Αριθμός μελών Διοικητικού Συμβουλίου	62	
	C-G1-8	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Μέσος όρος θητείας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	62	
	C-G2	C-G2-1	Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης - Περιγραφή της προσέγγισης για την εποπτεία σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης	62
	C-G3	C-G3-1	Ουσιαστικά θέματα - Περιγραφή της διαδικασίας αξιολόγησης και των ουσιαστικών θεμάτων	29
C-G3-2		Ουσιαστικά θέματα - Προσέγγιση	29	
C-G5	C-G5-1	Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών επιχειρηματικής δεοντολογίας	69	
C-G6	C-G6-1	Πολιτική ασφάλειας δεδομένων - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών ασφάλειας δεδομένων	71	
C-G7	C-G7-1	Αναφορά βιωσιμότητας - Γενικές αρχές προετοιμασίας για την αναφορά βιωσιμότητα	7	
	C-G7-2	Αναφορά βιωσιμότητας - Λίστα με τις οντότητες που περιλαμβάνονται στην αναφορά βιωσιμότητας	7	
C-G8	C-G8-1	Ετήσιες οικονομικές καταστάσεις - Ημερομηνία δημοσιοποίησης	7	

Προηγμένοι Δείκτες			
ID	Sub ID	Όνομα Δείκτη	Σελίδα Έκθεσης / παραπομπή
A-S3	A-S3-1	Ποσοστιαία μισθολογική διαφορά μεταξύ ανδρών και γυναικών	52
	A-S4-1	Αναλογία αμοιβής διευθύνοντος συμβούλου και εργαζομένων - Συνολικές αποδοχές διευθύνοντος συμβούλου	52
A-S4	A-S4-2	Αναλογία αμοιβής διευθύνοντος συμβούλου και εργαζομένων - Αναλογία των ετήσιων αποδοχών του διευθύνοντος συμβούλου προς τον διάμεσο των αποδοχών των εργαζομένων	52
	A-G1-1	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα - Περιγραφή της στρατηγικής, του επιχειρηματικού μοντέλου και της αξιακής αλυσίδας	11, 13
	A-G1-2	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα - Δραστηριοποίηση στο τομέα των ορυκτών καυσίμων, την παραγωγή χημικών ουσιών, των αφιλεγόμενων όπλων και στην καλλιέργεια και την παραγωγή καπνού	11, 13
	A-G3-1	Στόχοι ESG - Βραχυπρόθεσμοι	13
	A-G3-3	Στόχοι ESG - Μακροπρόθεσμοι	ATHEX A-G1, ATHEX A-G3
	A-G5-1	Εξωτερική διασφάλιση - Περιγραφή της εξωτερικής διασφάλισης των δημοσιοποιημένων ESG πληροφοριών - Εύρος διασφάλισης	7
	A-G5-2	Εξωτερική διασφάλιση - Περιγραφή της εξωτερικής διασφάλισης των δημοσιοποιημένων ESG πληροφοριών - Επίπεδο διασφάλισης	7

Κλαδικοί Δείκτες			
ID	Sub ID	Όνομα Δείκτη	Σελίδα Έκθεσης / παραπομπή
	SS-E3-1	Κατανάλωση νερού - Συνολική ποσότητα νερού που αντλήθηκε	44
	SS-E3-2	Κατανάλωση νερού - Συνολική κατανάλωση νερού	44
	SS-E3-3	Κατανάλωση νερού - Ποσοστό νερού που ανακυκλώθηκε	44
	SS-E4-1	Διαχείριση νερού - Περιγραφή των κινδύνων που σχετίζονται με τη διαχείριση νερού και των αντίστοιχων μέτρων μετριασμού που έχουν ληφθεί	44

Κλαδικοί Δείκτες			
ID	Sub ID	Όνομα Δείκτη	Σελίδα Έκθεσης / παραπομπή
	SS-S6-1	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας - Αριθμός τραυματισμών	53
	SS-S6-2	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας - Αριθμός θανάτων	53
	SS-S6-3	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας - Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων	53
	SS-S6-4	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας - Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων	53
	SS-G1-1	Πολιτική καταγγελίας δυσλειτουργιών - Περιγραφή των πολιτικών και διαδικασιών καταγγελίας δυσλειτουργιών	70





VISION



GROWTHFUND  
ΥΠΕΡΤΑΜΕΙΟ

[www.kath.gr](http://www.kath.gr)